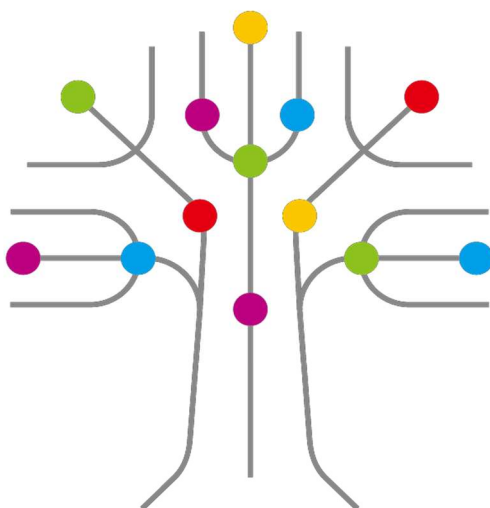


慧智基因股份有限公司

SOFIVA GENOMICS CO., LTD.

永續報告書

113 年度



SOFIVA
GENOMICS

目 錄

一、 關於報告書.....	4
(一) 關於永續報告書.....	4
(二) 經營者的話.....	5
(三) 永續管理架構.....	5
(四) 永續成果.....	5
(五) 重大性分析.....	6
二、 公司組織與治理.....	11
(一) 公司概況.....	11
(二) 經營理念.....	11
(三) 品質政策.....	12
(四) 公司沿革.....	13
(五) 公司治理.....	16
(六) 經營情形.....	19
(七) 風險管理.....	22
(八) 營業秘密保護.....	23
(九) 誠信經營.....	23
(十) 法令遵循與政府政策.....	23
(十一) 薪酬政策.....	27
三、 高品質的產品與服務.....	27
(一) 主要產品與服務.....	27
(二) 持續高品質策略.....	42
(三) 客戶隱私保護.....	43
(四) 供應商管理.....	44
四、 環境友善行動.....	45
(一) 溫室氣體與能源管理.....	45
(二) 氣候變遷因應與調適.....	47
(三) 醫療廢棄物管理.....	48
(四) 廢棄物與水資源.....	50

五、 社會共融.....	50
(一) 員工組成	50
(二) 非員工工作者	51
(三) 少數族群及身心障礙者	51
(四) 新進與離職人員	51
(五) 育嬰復職與留任	51
(六) 員工薪酬政策與福利措施	51
(七) 員工酬勞	52
(八) 友善職場 - 反歧視、反霸凌合併	53
(九) 吹哨者制度	53
(十) 人才培育	56
(十一) 職業安全衛生	56
(十二) 產學合作	57
(十三) 學生實習	59
(十四) 社會公益	60
(十五) 社會公益捐獻	62
六、 附錄.....	63
(一) 聯合國永續發展目標 SDGs 索引	63
(二) GRI 準則索引	64
(三) SASB 準則索引	65

一、關於報告書

歡迎閱讀慧智基因股份有限公司（以下簡稱慧智、慧智基因、公司或我們）2025 年發行的永續報告書（以下簡稱本報告書），本報告書將以公開、透明的態度，向利害關係人說明我們在永續議題上之成果，並針對所希冀的願景提出承諾，讓利害關係人理解公司所做的努力以及持續邁向永續發展的決心。

(一)關於永續報告書

1.報告書期間與週期

報告書每年編製並公開揭露。本報告書資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，為求專案及活動績效的完整性，部份內容會涵蓋揭露期間之前或之後的資訊。本次發行時間為 2025 年 8 月。

為落實環境保護，本報告書以電子方式公告於主管機關指定網站及本公司官網之永續發展專區。

永續報告書下載：<https://www.sofivagenomics.com.tw/zh-tw>

2.報告書編撰架構與原則

本報告採用全球永續性標準理事會（GSSB）出版之永續性報告準則 GRI Standards 2021，依其揭露準則進行編撰。並參考國內外之永續與產業趨勢，及 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015）分析鑑別利害關係人所關注的議題，作為報告書資訊揭露核心。

除此之外，本告書亦參考以下原則進行編撰：

- (1) 聯合國永續發展目標(SDGs)
- (2) 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）
- (3) 上市上櫃公司永續發展實務守則
- (4) 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

3.報告書邊界與範疇

本報告書資訊與數據涵蓋邊界以慧智基因股份有限公司及寶慶實驗室在台灣區域的組織範疇為主，此範疇所佔本公司及子公司之營收 95.56%；與營運績效揭露之財務數據來源為 2024 年會計師查核簽證之合併財務報表（涵蓋本公司及所有子公司）。

4.資訊重編

有關溫室氣體排放量：本報告書於當年度計算之溫室氣體排放量，為依據 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書規範估算而得。若經查證後有排放量更新之情形，將於隔年度報告書進行更新。

5.意見反饋及聯絡方式

ESG 聯絡人	慧智基因股份有限公司 公司治理主管 張伏見
地址	台北市中正區重慶南路 1 段 66 之 1 號 4 樓之 2
電話	(02)2382-6615
傳真	(02)2382-6612
Email	IR@sofiva.com.tw

6. 數據品質與外部保證

為確保資訊揭露的透明度與可信度，加強績效的可比較性和報告實質性，本報告書經由永續委員會編制，並經董事會討論通過。

未來，將適需要就揭露之永續報告書委請外部第三方保證。

(二) 經營者的話

我們深知，永續發展不僅僅是一個流行詞彙，更是企業的使命和責任。在這個充滿挑戰和變革的時代，必須積極探索可持續的經營之道，為未來世代創造更美好的生活。以下是慧智基因的承諾：

1. 「環境行動」

我們深信，保護環境是企業的首要任務。因此，公司將致力於綠色實驗室的建置，減少碳排放與廢棄物，並積極參與社區環境保護活動。

2. 「勞資關係政策」

員工是我們最寶貴的資產。慧智基因致力於建立公平、開放和互信的勞資關係，為員工提供良好的工作環境和發展機會。

3. 「市場定位」

慧智基因持續研發精進，在符合法令規範之下維持基因檢測的領導地位，引領未來的發展。因此，我們將持續關注市場趨勢，靈活調整我們的產品和服務，以滿足客戶的需求。我們不僅要追求短期的市場份額，更要謀求長遠的競爭優勢。

最後，慧智基因承諾，我們將關心所有利害關係人的利益，更會小心面對沈默利害關係人是否因公司經營造成權益受損的情形。我們承諾，會定期檢視這個情況，並減少對他們的負面衝擊。

我要由衷感謝所有人，無論是內部同仁、合作夥伴還是社會大眾。只有大家的支持與努力，慧智基因才能實現可持續的成功。

(三) 永續管理架構

106 年董事會討論通過「永續發展實務準則」(最近一次修訂為 111 年 3 月)；隨著公司不斷成長，我們重視的不僅是公司治理與營運績效，環境、社會及公司治理績效表現(以下簡稱 ESG)對慧智基因而言，是回應利害關係人對公司的期待並傳達企業理念的最佳方式。因此由獨立董事組成永續發展委員會，並由總經理擔任永續長，帶領公司各部門主管組成永續發展小組推動，依重大性原則，進行與公司相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。

(四) 永續成果

面向	成果
公司治理	1. 公司治理評鑑於上櫃公司中 6%~20% (市值未達 50 億元的上市及上櫃公司中，排名 2%~10%) 2. 強化董事會結構與運作及多元化 7 席董事有 3 席女性，每一性別達董事會三分之一以上 7 席董事有 3 席獨立董事，達董事會席次三分之一以上

面向	成果
	二分之一以上獨立董事任期不超過三屆 3.3 席獨立董事分別為會計師、律師、醫師 4. 未有發生違反法規被罰款或糾正事件 5. 未發生侵害隱私事件
環境	未有發生環保事件被罰款或糾正事件
社會	1. 董事長及總經理積極參與公益演講或授課 2. 扶持學生了解職場，辦理多次產學合作及實驗室參訪 3. 支持罕見疾病基金會公益活動

(五)重大性分析

1. 重大性分析方法與流程

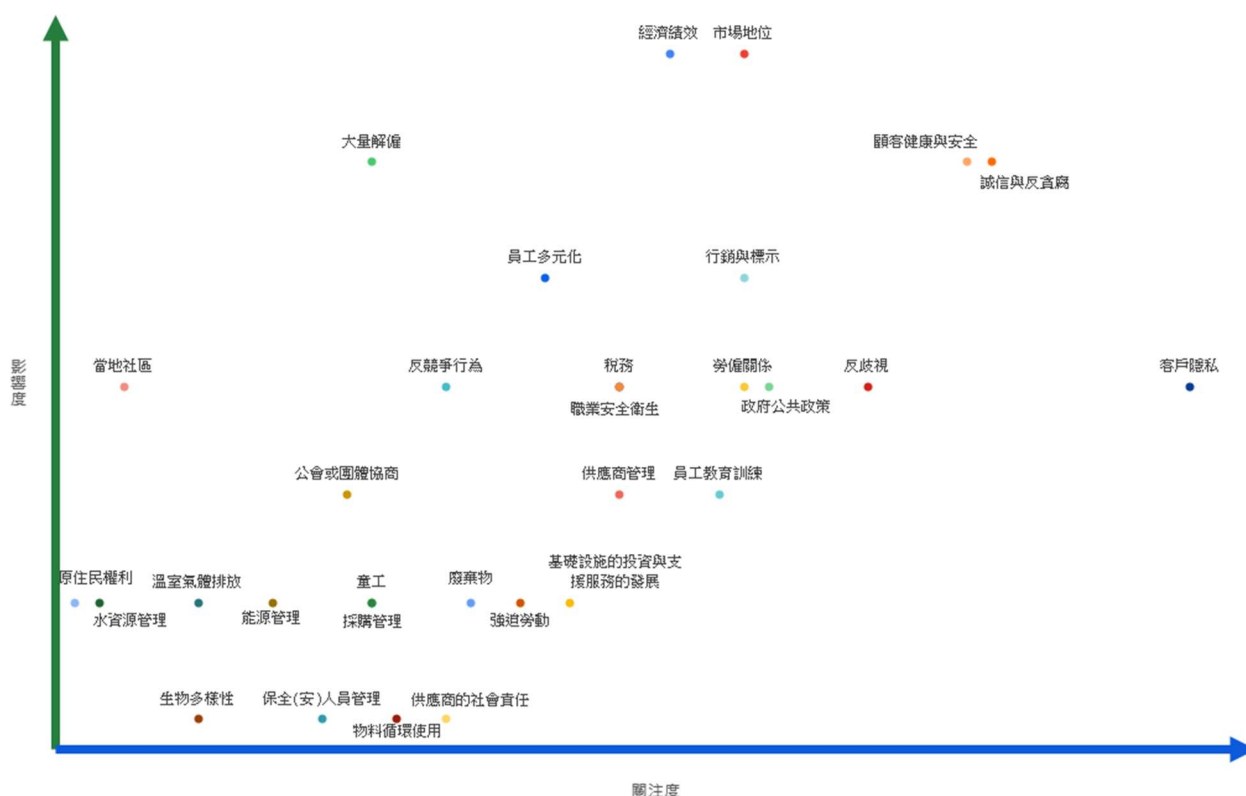
為使資訊揭露內容更符合利害關係人的期待，先透過鑑別利害關係人後，採用利害關係人問卷方式，藉由永續發展委員會分析與檢視，作為報告書編製基礎，讓利害關係人清楚了解慧智基因在公司治理、環境、社會各面向的永續作為。

步驟	流程名稱	執行細節
Step1	利害關係人鑑別	依產業特性與營運現況，參考 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard) 的原則，針對利害關係人進行排序，鑑別出 6 類的重要利害關係人，分別為：客戶、供應商、員工、股東、政府及媒體
Step2	企業影響項目蒐集	參考國內外產業議題、國內政策、國際評比、申訴機制，以及內部部門意見，鑑別影響項目，以及對企業產生的正負影響。
Step3	將企業影響項目整合為永續議題	經顧問團隊給予整合建議，將影響項目依主題整合為永續議題，並由永續發展委員會確認本年度永續議題，進行鑑別。
Step4	重大主題－分析與排序	藉由問卷發放並回收 51 份問卷，依「利害關係人關注程度」及「對公司營運衝擊程度」，進行高、中、低強度分析，鑑別其重要性。
Step5	重大主題－評估與討論	利用 GRI 3 雙重重大性分析精神，衡量高、中度議題的財務影響及發生可能性；後將重大議題對照 GRI 主題準則，鑑別出 8 項重大主題。
Step6	重大主題－確立重大主題	經分析後，以 8 項重大主題作為本報告揭露重點，擬定議題管理目標。未來持續檢視各項永續議題重要程度，回應利害關係人期待，確保報告書揭露內容透明、合理與平衡。

2.永續議題清單

題號	議題
1	經濟績效
2	市場地位
3	基礎設施的投資與支援服務的發展
4	採購管理
5	誠信與反貪腐
6	反競爭行為
7	稅務
8	物料循環使用
9	能源管理
10	水資源管理
11	生物多樣性
12	溫室氣體排放
13	廢棄物
14	供應商管理
15	勞僱關係
16	大量解僱
17	職業安全衛生
18	員工教育訓練
19	員工多元化
20	反歧視
21	公會或團體協商
22	童工
23	強迫勞動
24	保全(安)人員管理
25	原住民權利
26	當地社區
27	供應商的社會責任
28	政府公共政策
29	顧客健康與安全
30	行銷與標示
31	客戶隱私

3.重大性分析矩陣



4.重大主題列表

重大主題	GRI 準則	有關的利害關係人
客戶隱私	GRI 418	客戶、員工、股東
顧客健康與安全	GRI 416	客戶、員工、政府、媒體
市場地位	GRI 206	客戶、供應商、員工、股東、政府及媒體
誠信與反貪腐	GRI 205	客戶、供應商、員工、股東、政府及媒體
勞僱關係	GRI 401	員工、股東、政府及媒體
經濟績效	GRI 201	客戶、供應商、員工、股東、政府及媒體
反歧視	GRI 406	供應商、員工、股東
政府公共政策	GRI 415	供應商、員工、股東、政府及媒體

5.利害關係人議合

依產業特性與營運現況，參考 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standard)的原則，針對利害關係人進行排序，鑑別出 6 類的重要利害關係人，分別為：客戶、供應商、員工、股東、政府及媒體。

利害關係人	溝通方式	頻率	重要關注議題	回應重點
員工	• 工作績效面談 • 勞資協調會議 • 職工福利委員會會議 • 員工協助與申訴管道 • 內部會議/關懷面談	• 2次/年 • 1次/季 • 1次/月 • 即時 • 不定期	• 薪資與福利 • 職涯發展 • 職業健康與安全 • 勞資關係 • 意見反映與溝通	• 勞資代表於會議中應克盡協調合作之精神，以加強勞雇關係，並保障勞工之權益。 • 提供同仁暢通的溝通管道，例如員工意見平台、電線電話及專用電子信箱，傾聽同仁心聲，塑造一個良好的溝通環境。 • 已完成特約商店的優惠合約簽訂，並公告於公司內部網站，方便員工隨時查詢。
股東/投資人	• 股東常會 • 法人說明會 • 財務報告書 • 公開資訊觀測站重大訊息 • 官方網站(投資人專區) • 投資人來訪	• 1次/年 • 2次/年 • 每季 • 即時 • 每季 • 不定期	• 公司營運績效與管理 • 符合法令與規範 • 公司治理	• 透過公開資訊觀測站主動向股東、投資人揭露公司最新的營運狀況及財務表現。 • 公司網站投資人專區揭露聯絡電話及電子郵件，及問與答；投資人或股東可以隨時提問。
客戶	• 客戶滿意度調查 • 業務拜訪 • 官方網站/會員中心/FB/IG/Blog • 電話/Email聯繫	• 1次/年 • 即時 • 即時 • 即時	• 產品與服務品質 • 公司營運與管理 • 符合法令與規範 • 企業形象	• 可於線上報告系統查詢報告進度。 • 業務不定期拜訪客戶，了解客戶需求、蒐集客戶之意見。
供應商	• 供應商考核 • 電話/Email聯繫 • 業務拜訪	• 1次/年 • 不定期 • 不定期	• 公司營運與管理 • 產品價格競爭力 • 供應商管理 • 企業社會責任	• 本公司供應商需簽訂「供應商企業社會責任承諾書」。 • 採購單位每年定期請供應商提供「供應商企業社會責任自評表」，以檢視供應商社會責任落實之情形。 • 本公司定期對供應商進行考核。
政府	• 於公司網站、公開資訊觀測站主動揭露資訊 • 透過公文、信件進行雙向溝通	• 不定期	• 法令遵循	本公司針對法令政策變動已進行內部管理變更，在法令遵循上未有發生被罰款或糾

利害關係人	溝通方式	頻率	重要關注議題	回應重點
	•與政府及主管機關電話溝通討論			正的情形。
媒體	•辦理法人說明會、發布新聞稿 •使用電話、電子郵件、公司網站進行溝通	不定期	•產品與服務品質 •公司營運與管理	本公司採用各種不同形式的溝通方式與媒體溝通，讓利害關係人更了解公司的永續作為。

6.策略與短中長期目標

	短期 (~115 年)	中期 (~118 年)	長期 (~120 年)
客戶隱私	發生客戶隱私或營業秘密洩漏事件：0件	發生客戶隱私或營業秘密洩漏事件：0件	發生客戶隱私或營業秘密洩漏事件：0件
顧客健康與安全	發生顧客健康安全事件：0件 違反特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法件數：0件	發生顧客健康安全事件：0件 違反特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法件數：0件	發生顧客健康安全事件：0件 違反特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法件數：0件
市場地位	國內提供檢測服務最完整的實驗室，知名度與市占率為全台第一	國內提供檢測服務最完整的實驗室，知名度與市占率為全台第一	國內提供檢測服務最完整的實驗室，知名度與市占率為全台第一
員工教育訓練	員工教育訓練時數：5人時	員工教育訓練時數：6人時	員工教育訓練時數：7人時
勞僱關係	年度離職率不高於30%	年度離職率不高於30%	年度離職率不高於30%
經濟績效	毛利率維持25%以上 年度營業收入正成長 年度稅後淨利正成長	毛利率維持25%以上 年度營業收入正成長 年度稅後淨利正成長	毛利率維持25%以上 年度營業收入正成長 年度稅後淨利正成長
供應商管理	企業社會責任承諾書供應商前10大簽署率90%	企業社會責任承諾書供應商前20大簽署率85%	企業社會責任承諾書供應商前20大簽署率85%
政府公共政策	若主管機關相關公共政策應做即時溝通與因應	若主管機關相關公共政策應做即時溝通與因應	若主管機關相關公共政策應做即時溝通與因應

二、公司組織與治理

(一)公司概況

慧智基因自成立以來一直以「小細節大不同」的理念為經營理念，搭起基因檢測與臨床應用的橋樑，致力於開發與提供多種具有臨床價值的基因檢測服務，以臨床為需求，提供完整一站式的配套服務，提供專業、即時、精準的檢測服務，協助醫師的臨床診斷治療，發展新世代基因醫學檢測模式。

慧智基因擁有完整基因檢測，致力成為台灣基因檢測領導品牌，以及亞太區專業基因醫學實驗室為目標。產品依照母胎兒醫學領域、精準醫學領域，以及基因遺傳醫學領域，規劃六大產品線為主軸：

- 1.生殖醫學 Reproductive
- 2.產前-孕前 Prenatal
- 3.新生兒 Neonatal
- 4.癌症 Cancer
- 5.精準用藥 Precision Medicine
- 6.罕見疾病 Rare Disease

從生殖醫學、產前-孕前、新生兒、癌症，到罕見疾病與精準用藥的個人化基因檢測，慧智基因的工作一直都在搭建臨床需求與基礎研究技術，所有檢測工作都可以在自己的實驗室內完成，不必再送到國外去，藉由根留台灣，發展屬於自己的檢測技術，這也是與傳統生技公司與檢驗實驗室最不一樣的地方。

(二)經營理念

慧智基因以 SOFIVA 為企業核心價值，以「關於專業，我們絕不妥協」的堅持，讓客戶感受到從「小細節」中所帶來的「大不同」，創造出更多的價值，進而對整個基因醫學的環境帶來正向的轉變。核心價值與經營理念如下：

- 1.S 永續發展 (Sustainable development)
- 2.O 卓越技術 (Original technology)
- 3.F 領導優勢 (First-mover advantage)
- 4.I 國際視野 (International perspective)
- 5.V 創造價值 (Value creation)
- 6.A 品質認證 (Assured quality)

公司名稱:	慧智基因股份有限公司
設立年度	101 年 6 月 15 日
實收資本額：	新台幣 215,934,000 元
淨值：新台幣	(113：644,404 千元 \ 112 年：618,372 仟元)
營收：新台幣	(113：453,312 仟元 \ 112 年：466,797 仟元)
主要業務：	孕前、產前及新生兒之各項基因檢測及癌症基因檢測等服務
公司網站：	https://www.sofivagenomics.com.tw/
董事長	蘇怡寧
總經理	洪加政

(三)品質政策

慧智基因醫學實驗室秉持 Q、V、D、S、P 品質政策，作為全面品質管理的核心指引，涵蓋檢驗品質、價值創造、報告傳遞、服務體驗與誠信承諾等五大面向。Q、V、D、S、P 分別代表：

1.Q-品質提升 (Quality)

以檢測品質為首，落實標準流程與監控，確保檢測作業穩定並持續精進。

2.V-創造價值 (Value)

著重技術創新、顧客體驗與品牌價值，全面提升營運效能與永續競爭力。

3.D-傳遞準確 (Delivery)

強化檢體與報告流程準確性，確保資訊即時且正確傳遞至臨床醫師與顧客。

4.S-服務確實 (Service)

提供全流程服務與專業諮詢，重視顧客回饋，打造可信賴的服務體驗。

5.P-履行承諾 (Promise)

嚴守保密與公正原則，確保檢測誠信與獨立性，守護顧客信任與社會責任。

我們將品質管理落實於檢驗全流程中，並透過具體指標監控品質表現與持續改善。

在「品質提升」方面，我們聚焦於檢體處理的準確性與檢測能力的精準度，定期監測檢體退件率與重新採檢率，作為檢驗前階段品質控管的重要依據。同時，透過參與外部能力試驗並追蹤正確率，以評估檢驗中階段的技術表現與準確性。

針對「創造價值」，我們關注檢測資源的有效利用與創新能力，包括控制庫存過期與耗損情形，並投入新產品與技術平台的開發。此外，生物資訊流程與實驗流程的優化亦是重點，定期檢視流程疏失發生率與相關耗損成本，持續提升作業效率與品質一致性。

在「傳遞準確」層面，實驗室致力於提升檢驗報告的準時性與正確性，透過追蹤報告延遲率、建檔錯誤率及寄送錯誤率，確保每一份報告能準確、及時地提供給臨床與顧客端，作為醫療判斷與決策的可靠基礎。

「服務確實」則體現在顧客服務與內部人員培訓兩大面向。我們每年進行顧客滿意度調查，傾聽意見並回應需求；同時重視員工專業發展，追蹤技術人員的教育訓練參與率，確保服務品質持續精進。

最後，在「履行承諾」方面，實驗室嚴格落實公正性與保密性的教育訓練，並要求人員定期接受誠信守則考核，以強化組織文化與倫理風險控管，展現對社會責任與法規遵循的堅持。

我們相信，唯有從細節出發、以品質為基礎、結合團隊專業，才能真正實現「從細節差異達到極致價值」的理念。透過全程在地化檢測、多元技術平台、專業研發與遺傳諮詢整合服務，搭配國際合作與品質認證標準，我們積極累積核心能力，推動產品創新與品質升級，為基因檢測產業建立值得信賴的品牌形象，也為永續發展注入實質動能。

(四)公司沿革

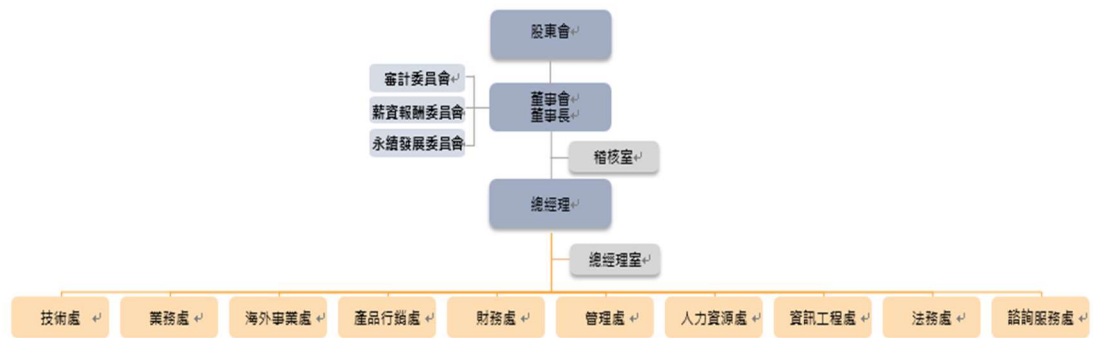
時間	重 要 紀 事
101 年 06 月	取得公司設立登記核准，實收資本額 500 萬元。
101 年 07 月	慧智基因股份有限公司於台大育成中心成立。
101 年 08 月	辦理現金增資普通股 3,500 仟股，實收資本額新台幣 40,000 仟元。
101 年 11 月	非侵入性產前染色體篩檢（NIPS）全面於台灣完成。
101 年 11 月	慧智臨床基因醫學實驗室通過 ISO 9001 國家認證。
102 年 03 月	辦理現金增資普通股 1,000 仟股，實收資本額新台幣 50,000 仟元整。
102 年 03 月	子癲前症風險篩檢全面上線。
102 年 10 月	慧智臨床基因醫學實驗室取得 TAF 機構之 ISO/IEC 17025 國際肯定。
102 年 12 月	獲金炬獎「十大潛力企業」、「十大潛力商品」肯定。
103 年 01 月	辦理現金增資普通股 1,000 仟股，實收資本額新台幣 60,000 仟元整。
103 年 02 月	獲金鋒獎「十大傑出企業」、「十大傑出商品」肯定。
103 年 03 月	辦理現金增資普通股 2,000 仟股，實收資本額新台幣 80,000 仟元整。
103 年 03 月	正式推出 MyGene 系列健康基因篩檢服務。
103 年 05 月	獲中華民國消費者協會優良廠商「第一品牌」肯定。
103 年 09 月	全方位非侵入性產前染色體篩檢（NIPS ⁺ ）全面上線。
103 年 09 月	獲經濟部中小企業處「破殼而出」優質企業肯定。
103 年 12 月	全方位非侵入性產前染色體篩檢（NIPS ⁺ ）榮獲「國家生技醫療品質獎」與「SNQ 國家品質標章」雙認證肯定。
103 年 12 月	次世代定序胚胎著床前染色體篩檢 (NGS-based PGS)全面上線。
104 年 03 月	人類乳突病毒篩檢 (HPV Screening)全面上線。
104 年 05 月	辦理現金增資普通股 2,000 仟股，實收資本額新台幣 100,000 仟元整。
104 年 09 月	獲國家品牌玉山獎「傑出企業」肯定。
104 年 10 月	全方位非侵入性產前染色體篩檢（NIPS ⁺ ）應用於產前診斷之服務獲「國家新創獎 企業新創獎」肯定。
105 年 01 月	辦理現金增資普通股 3,000 仟股，實收資本額新台幣 130,000 仟元整。
105 年 03 月	新生兒先天性巨細胞病毒感染篩檢全面上線。
105 年 06 月	辦理盈餘轉增資普通股 910 仟股，實收資本額新台幣 139,100 仟元整。
105 年 07 月	辦理現金增資普通股 4,760 仟股，實收資本額新台幣 186,700 仟元整。
105 年 09 月	獲台灣生醫暨新農業產業選秀大賽肯定。
105 年 09 月	新生兒異位性皮膚炎基因檢測全面上線。
106 年 01 月	慧智基因(6615)正式登入興櫃。
106 年 02 月	慧智基因醫學實驗室通過 TAF 機構之 ISO/IEC 17025 展延肯定。
106 年 05 月	全方位非侵入性產前染色體篩檢（NIPS ⁺ ）全面升級上線。
106 年 07 月	慧智基因(6615)於 7 月 31 日正式申請上櫃。
106 年 10 月	慧智基因(6615)於 10 月 19 日通過上櫃審議會。
107 年 01 月	慧智基因(6615)於 1 月 22 日正式掛牌上櫃。

時間	重 要 紀 事
107 年 02 月	辦理現金增資普通股 2,346 仟股，實收資本額新台幣 210,904 仟元整。
107 年 05 月	慧智癌症基因檢測：癌標靶+、癌監控+、癌追蹤上市。
107 年 07 月	慧智基因搬遷至台北市寶慶路 27 號的亞洲水泥大樓。
107 年 11 月	慧智癌掃描、慧智癌篩檢上市。
107 年 11 月	慧智基因創辦人蘇怡寧，榮獲中華民國第 41 屆創業楷模獎。
107 年 12 月	慧智全方位複合式晶片檢測，新一代技術升級。
108 年 01 月	慧智基因泰國子公司成立。
108 年 03 月	慧智帶因篩檢上市。
108 年 10 月	慧智基因榮獲第 28 屆國家磐石獎。
108 年 12 月	慧智帶因篩檢榮獲 SNQ 國家品質標章。
108 年 12 月	慧智非侵產前染色體篩檢榮獲國家新創精進獎。
109 年 02 月	慧智基因泰國子公司喬遷至曼谷商業精華區，並於同年 5 月取得營運執照
109 年 03 月	慧智新生兒基因檢測上市。
109 年 04 月	慧智基因醫學實驗室符合國際標準 ISO/IEC 17025:2017 及中華民國國家標準 CNS 17025:2018。 新技術項目認證包含：液態切片及組織切片基因檢測、基因檢測-全基因體基因晶片暨次世代定序方法、帶因篩檢、非侵產前染色體篩檢。
109 年 07 月	慧智癌風險新品上市
109 年 11 月	獲經濟部鼓勵外銷績優中小企業「小巨人獎」肯定。
109 年 12 月	慧智非侵產前染色體篩檢與慧智帶因篩檢獲「SNQ 國家品質標章」續審評鑑認證肯定。
109 年 12 月	慧智(非侵入性)胚胎著床前染色體篩檢產品上市與改版。
109 年 12 月	通過美國病理學會 CAP 實驗室認證，符合 CAP 國際標準。
110 年 04 月	慧智子宮內膜癌基因分型檢測上市。
110 年 04 月	通過美國病理學會 CAP 實驗室認證，符合 CAP 國際標準。
110 年 09 月	前列腺癌的基因套組與 BRCA1/2 ctDNA 基因檢測新品上市。
110 年 09 月	慧智基因通過衛生福利部食品藥物管理署 LDTS 列冊登錄認證。
110 年 10 月	慧智基因醫學實驗室以下項目通過 ISO/IEC 17025 認證：「新生兒基因篩檢」、「次世代定序胚胎著床前染色體篩檢(胚胎組織液)」、「液態切片及組織切片基因檢測(249 個基因數)」、「人類遺傳疾病及癌症相關基因組檢測-次世代定序(遺傳性癌症相關基因組、聽損相關基因組)」
110 年 12 月	慧智非侵產前染色體篩檢與慧智帶因篩檢獲「SNQ 國家品質標章」續審評鑑認證肯定。
110 年 12 月	「慧智癌監控」、「新生兒基因檢測」榮獲 SNQ 國家品質標章認證。
111 年 02 月	慧智 HRD 檢測上市。

時間	重 要 紀 事
111 年 03 月	慧智帶因篩檢(SOFIVA Carrier Scan)進行產品升級。
111 年 08 月	慧智 CGP 基因檢測(SOFIVA CGP)、慧智癌監控-肺癌(SOFIVA Cancer Monitor- Lung Cancer)上市
111 年 12 月	展延通過美國病理學會 CAP 實驗室認證，符合 CAP 國際標準。
112 年 01 月	「慧智非侵產前染色體篩檢」、「慧智帶因篩檢」、「慧智癌監控」及「慧智新生兒基因檢測」獲「SNQ 國家品質標章」續審認證肯定。
112 年 03 月	慧智基因醫學實驗室取得 ISO 15189 醫學實驗室認證，檢驗品質獲得國際認可。
112 年 05 月	國泰人壽與慧智基因合作，首創「癌監控基因檢測 V2.2」融入保險實物給付中，透過採用「羅氏診斷」試劑進行基因檢測，利於評估治療效果及監控癌症復發或轉移。
112 年 08 月	慧智基因引進「羅氏診斷」全自動化次世代定序建庫儀器，該儀器將有效率地簡化 100 個以上的操作步驟，能降低人力負擔並協助提升後續次世代定序檢測的精準度。
112 年 09 月	慧智基因針對「癌監控基因檢測 V1.0」、「攝護腺癌基因檢測」進行產品升級，新增檢測標的基因，提供檢測者更廣泛的臨床應用。
112 年 09 月	慧智基因推出四種不同癌別（乳癌、大腸癌、膽管癌、泌尿道上皮癌）的基因檢測產品，透過次世代定序檢測技術，檢測不同癌症種類相關基因，助於擬定後續癌症治療計畫。
113 年 01 月	慧智基因與財團法人罕見疾病基金會合作，以「深耕台灣」為題，公益贊助病友創作畫作桌曆與策展，鼓勵罕病病友。
113 年 01 月	「慧智非侵產前染色體篩檢」、「慧智帶因篩檢」、「慧智癌監控」及「慧智新生兒基因檢測」獲「SNQ 國家品質標章」續審認證肯定。
113 年 5 月	因應衛福部食藥署 LDTs 認證規範，全面改版六大產品線（生殖醫學、產前／孕前、新生兒、癌症基因、精準用藥、罕見疾病）之檢測報告，強化報告品質，確保內容符合台灣認證標準。
114 年 1 月	慧智 CGP 癌症基因檢測產品升級，新增不同癌症之檢測標的基因，給予更完整的檢測分析及臨床應用資訊。
114 年 5 月	慧智全方位複合式晶片檢測 v3.0、慧智帶因篩檢 v1.0/v2.0/v3.0、慧智新生兒基因篩檢 v1.0/v2.0/v3.0、感覺神經性聽損基因檢測報告改版，優化 NGS 分析圖示，強化報告結果資訊清晰度。

(五)公司治理

1.治理結構及組成



依照本公司章程之規定，本公司設董事七至九人，任期三年，採候選人提名制度，由股東會就候選人名單中選任，提名方式依公司法第一九二條之一規定辦理，連選得連任。前項董事名額中，獨立董事不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。有關獨立董事之專業資格、持股、兼職限制、提名與選任方式及其他應遵循事項，依證券主管機關之相關規定辦理。

2.董事會多元化政策

依本公司訂定之「公司治理實務守則」根據基本條件與價值、專業知識與技能二大面項考量董事會成員多元性，本屆董事會成員多元性如下

政策要件	目前情形
女性董事超過 25%	7 席董事有 3 席女性，每一性別達董事會席次三分之一以上
具員工身分董事不高於 30%	7 席董事皆不具員工身份
獨立董事連任三屆以上不超過 2 席	僅 1 席獨立董事連任三屆以上
獨立董事具財務、法律、醫學專業	3 席獨立董事分別為會計師、律師及醫師

個別董事落實董事會成員多元化之情形

董事姓名		性別	員工身分	具備能力							
				經營管理	產業知識	法律	財務會計	危機處理	國際市場	領導能力	決策能力
董事長	蘇怡寧	男		√	√			√	√	√	√
董事	陳君蕙	女		√	√		√	√	√	√	√
董事	陳亭宇	男		√	√			√	√	√	√
董事	李麗娟	女		√	√			√	√	√	√
獨立董事	潘宜珊	女			√		√	√	√	√	√

董事姓名		性別	員工身分	具備能力							
				經營管理	產業知識	法律	財務會計	危機處理	國際市場	領導能力	決策能力
獨立董事	李建南	男			√			√	√	√	√
獨立董事	施汎泉	男			√	√		√	√	√	√

董事會成員基本資料

職稱	姓名	性別	主要學經歷
董事長	蘇怡寧	男	群智基因股份有限公司董事長 禾馨股份有限公司董事長 禾蘊股份有限公司董事 怡睿投資股份有限公司監察人
董事	怡睿投資股份有限公司代表人：陳君蕙	女	怡睿投資股份有限公司董事長群安生技有限公司董事長 禾馨股份有限公司董事 世柏股份有限公司董事 娃娃城股份有限公司董事 世潮企業股份有限公司董事
董事	李麗娟	女	萬民實業(股)公司董事
董事	陳亭宇	男	世潮企業(股)公司品牌行銷
獨立董事	李建南	男	台大醫院婦產部特聘兼任主治醫師
獨立董事	潘宜珊	女	萬信會計師事務所 所長 達豐設備服務有限公司(02153.HK)/審核委員會主席 宏旭控股(股)公司獨立董事
獨立董事	施汎泉	男	弦律法律事務所主持律師 必應創造(股)公司獨立董事 新穎生醫(股)公司獨立董事 內部稽核協會常務監事

3. 董事會利益迴避情形

依本公司董事會議事規範第 16 條規定：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，

就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十八條第二項規定辦理。

113 年董事會執行利益迴避情形

董事姓名	會議日期	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
潘宜珊	113.08.14 第五屆 第二次	本公司獨立董事 每月定額報酬案	本案因與獨立董事 有利害關係，基於利 益迴避原則暫時離 席	除上述獨立董 事因與本案有 自身利害關係 迴避，未參與討 論及表決外，其 餘出席董事無 異議照案通過。
李建南				
施汎泉				
蘇怡寧	113.12.30 第五屆 第四次	113 年度董事年 終獎金案	本案因與董事有利 害關係，董事分批利 益迴避。	董事分批迴避， 分別由該批未 迴避之董事無 異議照案通過。
怡睿投 資股份 有限公 司代表 人 陳君蕙				
陳亭宇				
李麗娟				
潘宜珊				
李建南				
施汎泉				

4. 董事會的群體智識

113 年董事會共進行 57 人/時的進修課程，主題聚焦在永續管理與誠信經營，據此建立董事會的群體智識。

職稱	姓名	進修課程名稱	進修時數
董事長	蘇怡寧	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進 階研討會	3.0
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會 之挑戰與責任	3.0
董事	陳君蕙	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進 階研討會	3.0
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會 之挑戰與責任	3.0
董事	陳亭宇	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進 階研討會	3.0

職稱	姓名	進修課程名稱	進修時數
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任	3.0
董事	李麗娟	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會	3.0
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任	3.0
獨立董事	潘宜珊	2024 國泰永續金融季氣候變遷高峰論壇	3.0
		董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會	3.0
		上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任	3.0
獨立董事	李建南	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會	3.0
		上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
		公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任	3.0
		財報審閱常見缺失及取得/處分資產常見問題	3.0
獨立董事	施汎泉	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會	3.0
		個資管理之內控與公司治理	3.0
		營業秘密最新實戰解析與董監經營風險	3.0

(六)經營情形

1.產業之現況與發展

生物技術為新興科技，能增進人類健康福祉；隨著技術的演進及與其他科技相結合，已廣泛應用在不同的經濟領域。此外，隨著人口結構的改變、氣候環境的變遷等全球趨勢，人們對於健康照護、生活品質及環境永續經營等議題的關切程度與日俱增，讓知識密集且具跨領域技術整合的生技醫藥產業得以快速發展，各國政府也將生技醫藥產業列為優先重點推動項目。

台灣在發展生技醫療產業創新上具有一定之優勢，包含：一流的生醫人才、國際知名的醫療技術、政府的政策支持、以及熱絡的市場需求等。國內生技醫療產業蓬勃發展，為厚植國內生技產業實力政府公佈「生技新藥產業發展條例」，及整合各部會推動「台灣生技起飛鑽石行動方案」、「台灣生技產業起飛行動方案」、「台灣生物經濟產業發展方案」等，期望國內產業能透過與國際接軌，融入國際市場，提高台灣生技醫療產業在全球市場的能見度與佔有率。

此外，自 2000 年完成「基因解碼」後，基因定序有關的議題就成為全球關注的焦點，加上突破性的次世代定序技術持續演進，人類基因體相關服務應運而生。也因

此，DNA 的定序技術成為生命科學研究與遺傳醫學拓展的重要角色，大幅改善了 DNA 定序的效率與成本，開始拓展多元化的市場應用，科學家經過多方嘗試也發展出所謂的「精準醫療」(Precision Medicine)。精準醫療將引領醫學新時代，基因檢測是在其中相當中要角色，透過跨產業及技術整合的概念，具體規劃個人客製化醫療是必然的發展趨勢。

本公司專注於基因醫學，深耕基因檢測、產前診斷與遺傳諮詢領域，具備移轉研發、產品開發到商業化的能力，是具有高度潛力的創新企業。以母胎兒醫學檢測服務為主，國際知名基因定序龍頭 illumina 及全球知名企業 Roche 均進行合作，共享基因組資料庫和臨床分析資源，提供國際化的在地檢測服務。

先進的次世代定序技術、基因晶片技術，也是慧智的技術專長和主力發展服務，目前已應用在孕前的(非侵入性)胚胎著床前染色體篩檢(PGT-A/niPGT-A)、懷孕期間的非侵產前染色體篩檢(NIPS v1.0/v2.0/v3.0)、染色體篩檢及全方位複合式基因晶片(Array v1.0/v2.0/v3.0)等；進而發展應用至個人化精準及用藥基因檢測服務，如：癌症基因檢測、遺傳性癌症基因檢測、子宮內膜癌基因分型等。將持續與國際同步，提供新世代基因診斷與遺傳諮詢，落實一站式完善地預防醫學與健康管理服務。

2.短期業務發展計畫

(1)專注基因醫學研究發展

持續投入基因醫學研究發展，聚焦於生殖醫學、產前-孕前、癌症、罕病及精準用藥等關鍵領域。自行開發或引進國際最新的次世代定序、基因晶片與 MLPA 多重探針等頂尖技術平台建立，提升檢測靈敏度與效率，並整合國內外臨床經驗與數據分析，開發更貼近臨床需求的檢測產品，且符合法規、滿足市場與臨床需求。

(2)領先提供國際化的在地服務

致力強化台灣本地實驗室能力，降低跨國運送帶來的風險、延遲及個資外洩疑慮。持續取得國際原廠授權及技術轉移，並導入全球規範的標準作業程序(SOP)，確保檢測品質一致與專業水準。

在服務面，慧智強化從檢前教育、遺傳諮詢到檢後報告解讀與衛教的一站式服務流程，同步導入院內 LIS/HIS 系統串接，簡化臨床流程，減少資訊落差，提升醫療院所對檢測服務的信任度與依賴。

(3)服務實力立足台灣放眼國際

鞏固台灣市場領先地位，深耕與醫學中心、區域醫院、地區醫院、開業醫於婦產科、生殖中心、小兒科、健檢中心、胸腔科、外科、內科等臨床單位合作，推動更多常規檢查項目納入基因檢測範疇。此外，也會積極參與國內外專業會議、期刊發表、產學合作計畫，展示慧智的研究成果與臨床貢獻。針對國際市場，慧智遵循不同國家法規、文化與市場需求與適應性調整，建立合作夥伴關係，強化品牌在更多國際市場的能見度與競爭力。

3.長期業務發展計畫

(1)擴大應用次世代定序技術

次世代定序(NGS)技術是精準醫療的關鍵工具，慧智未來將在臨床檢測、研發服務及資料分析三方面持續投資。長期計畫包含發展高覆蓋度多基因檢測、低成本大規模篩檢方案，以及開發液態切片(Liquid Biopsy)與腫瘤監控應用。慧智亦引進自動化實驗流程系統，提升報告產出速度與精準度，確保在國際市場的技術競爭力，讓台灣的醫療體系在全球精準醫療產業鏈中扮演重要角色。

(2)偕同藥廠推動伴隨式診斷檢測服務

引進國際藥廠合作的伴隨式診斷技術，針對台灣市場進行在地化驗證與導入，如卵巢癌 HRD 等新一代檢測項目，協助醫療院所提供個人化、精準的用藥選擇。透過與藥廠、醫療院所及學術單位合作，成為台灣伴隨式診斷檢測服務的推動者，提升臨床診療品質與病患治療效益。

(3)拓展海外市場彰顯台灣之光

積極拓展東南亞及其他新興市場，輸出台灣高品質在地化檢測模式。長期計畫包含因應各國法規制定合規策略，並建立符合國際認證標準的營運流程。慧智期望成為亞太地區最具影響力的基因檢測品牌之一，展現台灣生醫技術研發與服務的整體實力，提升國家在國際精準醫療產業中的競爭地位。

(4)持續建構完善罕病診斷平台

罕病患者常面臨長期診斷旅程與資訊落差。慧智將持續深化罕病基因檢測研究與服務，具備業界少見的多元檢測能量，涵蓋單基因、多基因與多種技術平台。慧智是台灣少數能商業化提供多項罕病檢測的生技公司，長期與罕病基金會合作，支援病友及家庭的檢測需求。未來也將持續與國內醫療院所合作，協助醫師判讀與臨床決策討論，縮短診斷時程、減輕家庭負擔，同時重視遺傳諮詢專業培訓，確保服務不只是數據解讀，更包括心理支持、衛教與後續轉介。

(5)遵守特管法規

嚴格遵循衛福部特管辦法及相關法規，持續強化內部合規管理與稽核制度，並因應法規需求成立專責團隊，協助合作醫療機構規劃特管施行計畫，提供從法規合規、技術說明到流程申請的完整輔導服務，確保各項申請符合主管機關要求。面對法規政策的持續演進，慧智也主動分享實務經驗與專業協助，促進特管辦法的合理落實與產業升級，推動基因醫療技術在台灣健康照護體系中安全、合規且普及的發展。

(6)NGS 健保給付

隨著癌症治療跨入精準醫療，面對癌症，臨床醫師能使用的武器日漸多元，包含標靶治療、免疫治療、抗體藥物複合體(Antibody-Drug Conjugates, ADC)等。運用 NGS 檢測可以快速、有效的幫助病人找出適當的治療方式，尤其在現行的健保給付制度下，需多藥物給付都須檢附基因檢測報告，促使 NGS 檢測受到臨床端、政府端高度重視。

衛福部健保署洞察 NGS 檢測的臨床需求，在 2024 年 5 月將 NGS 檢測納入健保給付，針對非小細胞肺癌、三陰性乳癌、卵巢癌/輸卵管癌/原發性腹膜癌、攝護腺癌、胰臟癌、NTRK 基因融合實體腫瘤、肝內膽管癌、甲狀腺癌、甲狀腺髓質癌等 9 種實體癌症進行健保補助，依癌別、檢測套組，補助 1 萬點至 3 萬點的健保點數，而針對 NGS 列出幾項給付規定，歸納如下：

- 檢測應於特定院所進行，包含醫學中心、區域醫院及癌症診療認證醫院
- 檢測院所須設有分子腫瘤委員會
- 檢測院所須將檢測結果上傳至指定資料庫
- 申請健保的 NGS 檢測須通過該院之「醫療施行計畫報備」核准
- 依據癌別，檢測須包含特定基因，且須以特定檢體送檢

目前市面上檢測廠商受限於產品規格、品質認證及施行計畫報備，健保 NGS 宣布給付至今，各院所在基因檢測的健保申請上仍受侷限，慧智基因的許多檢測服務的規格、認證都符合健保給付規範，部分檢測也已通過「醫療施行計畫報備」的核准，有望脫穎而出，讓病人能夠透過健保的協助，取得慧智基因的檢測服務。

(七)風險管理

1.風險管理政策

本公司風險管理政策係辨認對營運目標達成有所影響的各類風險，建立並提升風險管理意識與執行力，持續掌握內外部議題與環境變化，減少可能的損失使風險落於可承受之範圍內，以保障客戶、員工、股東與其他利害關係人之權益，並達成公司資源配置之最佳化。

2.風險管理範疇

本公司重視利害關係人關注於環境、社會與公司治理等議題，依據本公司之規模、所屬產業、業務特性及營運活動並考量永續發展(含氣候變遷)各面向予以分析及辨識下列風險。

策略風險：企業於考量內外部環境、國際政經趨勢、國家政策、競爭對手及有限資源之下所訂定之策略對公司經營之影響。

(1)營運風險：包括但不限於公司因產業景氣變化或國內外重要政經政策變動等對公司永續經營之影響。

(2)財務風險：包括籌資或融資風險、投資或併購風險、流動性風險、利率風險、匯率風險、存貨風險、信用風險、資金貸予他人風險、背書保證風險及衍生性商品交易風險及財務決策風險等。

(3)資訊風險：由於不適當或失敗的內部作業流程、人員與系統、或因外部事件而造成損失之風險，其中包括資產設備毀損造成營業中斷、營業秘密洩漏與系統失效等。

(4)法遵風險：因未能遵循相關法令、未及時因應法令變動、法律文件簽署及執行不當或契約本身不具法律效力、越權行為、規範不周、條款疏漏或其他因素，以致危害公司商譽造成重大損失之風險。

(5)誠信風險：未能執行企業文化重要的核心價值經營理念、未能於執行職務時遵守道德規範並落實誠信管理，以致發生違法之情事造成企業未盡公民責任所產生之風險。

(6)其他新興風險：非屬上述之風險包括氣候變遷風險、天然災害風險及重大外部危害風險等。

3.風險管理流程

本公司各單位管理階層定期於內部營運會議，就本程序所訂之風險管理範疇，考量發生可能性與衝擊程度，進行風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應及監督與審查機制，並定期向永續長報告，永續發展小組彙集前述報告定期向永續委員會報告其執行狀況。

(1)風險辨識：各事業單位及功能單位應依據公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，就其所屬單位之短、中、長期目標與業務執掌進行風險辨識。

(2)風險分析：主要係針對已辨識風險事件之性質及特徵進行瞭解，並分析其發生機率及影響程度，各事業單位及功能單位應針對已辨識出之風險事件，考量現有相關管控措施之完整性、過往經驗、同業案例等，分析風險事件之發生機率與影響程度，據以計算風險值。

(3)風險評估：透過將風險分析結果與風險胃納加以比對，決定需優先處理之風險事件，並依據風險等級擬定執行方案，作為後續風險回應措施選擇之參考依據。相關風險分析與評量結果應確實記錄並保存。

(4)風險回應：企業應考量企業策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可

用資源，擇定風險回應方案及順序，使風險回應在實現目標與成本效益之間取得平衡，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計劃之執行情形。

(八)營業秘密保護

1.研發類營業秘密保護實務：為強化研發資產保護，故研發部採取下列措施

(1)保護範圍：研發部針對下列項目納入營業秘密保護範圍

- A.檢測開發流程
- B.研發專案設計及測試資料、數據。
- C.自有技術平台與演算法。
- D.與合作夥伴簽署之技術合作協議與合約資料。

(2)技術保護機制：為避免機敏資料外洩，建置以下防護措施

- A.文件控管制度:所有研發文件於專案結束後皆由專案負責人將所有資料裝訂成冊，並列入文件管理系統；實驗記錄本如需借閱，需權責主管同意，使得借閱。
- B.原始資料保存：實驗記錄與測試紀錄依規範保存，確保追溯性與完整性。
- C.資訊系統存取控管：研發系建置帳號權限驗證、定期稽核存取紀錄。

(3)人員保密與權限管理：強化研發人員資料接觸與使用的合規性

- A.保密協議簽署:人員皆有簽署公正性暨保密性切結書。
- B.資料權限分級:依照人員職務，配置相對應資料夾存取權限。
- C.門禁管制:研發辦公區域門禁使用電子門禁系統控管，僅限授權人員進出。

(4)永續價值說明

研發部門所推動之營業秘密保護機制，係依據《營業秘密法》所訂立，落實於檢測流程設計、研發資料控管、原始紀錄保存、技術平台維護等層面，透過實體門禁、文件版本控管、資訊系統權限稽核、及人員保密義務簽署等措施，確保公司關鍵技術與研發成果不因內外部風險而外洩，降低營運中斷與商業機密洩露風險，進而穩固企業競爭力，強化誠信經營與治理基礎。

(九)誠信經營

本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事及經理人道德行為準則」，明定本公司誠信經營的承諾，為確保誠信經營守則之遵循，針對本公司新進同仁進行教育訓練，且於各項會議中不定期宣導公司誠實經營之文化，以求公司同仁皆能落實。除此之外，針對不誠信行為較高風險的相關交易，由內部稽核單位定期查核，並將查核結果呈報董事會。報導期間本公司未有發生不誠信事件。

(十)法令遵循與政府政策

1.法令遵循管理機制

本公司重視經營活動的合法合規，依循相關法令規定，並已建立完整的法令遵循管理流程。為確保內部作業、合作醫療機構與外部法規同步接軌，具體作法包括：

(1)內部作業

- A.職責相關單位不定期參與政府單位之法規/辦法執行說明會。
- B.針對職責相關員工不定期舉辦法規/辦法教育訓練，提升法遵敏感度。
- C.職責相關單位執行法令遵循自我評估，涵蓋 SOP 文件、法規更新落實、資料申報及醫療機構合作流程等項目，並即時跨部門溝通和說明需求，由法規和品管單位盤點並彙整報告。必要時召開內部溝通會議，作為風險預警與內稽改善之依據，以強化整體合規管理體系。
- D.積極參與精準醫療產業協會之交流與政策倡議，針對實務操作困難點提出具體建言，作為主管機關政策研修參考，協助形成具產業實際可行性的執行規

範。

- E.依據衛生福利部針對實驗室開發檢測所訂規範，已完成全面盤點並確認所使用之儀器設備及資訊系統，不涉及中國大陸（含香港、澳門）地區廠商、原始碼、雲端伺服器及連線 IP，以符合資通安全與國家法令之要求。並已依法完成簽署「實驗室開發檢測相關儀器及資通系統使用切結書」。
- F.建立公司內部施行計畫案件管理機制，依案件階段（草擬、送件、補件、核准、變更、展延）及合作醫療機構分類進行動態追蹤，搭配定期更新之資料清單與時程提醒，確保送件節奏、補件時限與核准效期掌握，強化整體法規作業穩定性與可預期性。
- G.定期追蹤衛生福利部與地方主管機關公告之施行計畫核定資料與收費資訊，建立競業服務內容與效期追蹤清單，作為合作醫療機構檢測替代策略與市場服務進場時機之參考依據，強化公司對外提案準備與資源配置效率。

(2)合作醫療機構

- A.與醫療機構之臨床單位與檢驗單位保持密切聯繫，掌握 KOL、決策者與執行人員，並依據合作醫療機構內部之實務溝通路徑，優化流程配置與協作方式，提升整體作業效率與互動順暢度，整合臨床需求和規範，提醒送件和展延時效，並協助其表單、收費和送檢流程符合院內和法規相關作業。
- B.與醫療機構之法規、保險與醫務窗口保持密切聯繫，整合需內部需求和合規規範，協助各單位釐清並掌握施行計畫核准進度與報備時機。針對常見錯誤等情形，預先提供申請操作指引、資料填寫範本及建議內容，使執行人員掌握送件要求與流程重點。
- C.主動協助醫療機構跨部門溝通，包含臨床單位、檢驗部門、法規窗口、保險與醫務單位等，針對各階段資料需求，主動提供流程提醒與彙整建議，減少溝通斷點，促進內部流程順利銜接並提升申請效率。
- D.為確保資料一致與流程同步，本公司亦建議合作醫療機構完成正式委託程序，確保本公司能同步收到審查單位後續通知(如補件或用印說明)，並即時提供醫療機構所需資料和時程提醒，避免流程斷點或錯失期限導致申請延誤。

(3)外部法規單位

A.衛生福利部健保署(健保給付)

- (a)持續追蹤健保署公布之次世代基因定序(NGS)和藥物給付相關規範，依據其更新內容，適時修正內部作業流程與申請資料格式，確保檢測服務符合相關規範。
- (b)配合健保署次世代基因定序(NGS)相關資料收載與支付作業規範，本公司協助醫療機構於前段檢測前完成 VPN 系統之檢測編號申請作業，提供實務操作指引與範本，並提醒健保申報時須填列事前審查編號。
- (c)同時協助於檢測完成後一個月內，依指定格式完成病理報告資料上傳，確保相關程序與資料上傳作業符合健保署申報規範，並降低補件與退件風險。
- (d)配合健保資訊服務系統(VPN)機制，協助醫療機構完成健保癌藥和次世代定序(NGS)「VPN 申請特殊設備」程序，確保符合申請給付相關規範。

B.衛生福利部食藥署(精準醫療分子實驗室認證)

- (a)密切追蹤食藥署公布之法規與認證規範，並參與各類法規說明會。
- (b)與實驗室認證單位保持溝通聯繫，由技術部門主責文件製備與評估事項，並於認證過程中主動了解實際審查重點與委員建議方向，協助調整處理格式與技術內容，以提高認證準確度與作業效率。
- (c)實驗室文件製備與評估依循食藥署所發布之「精準醫療分子檢測實驗室檢

測與服務指引」及相關查核基準進行。內容涵蓋設備、試劑管理、品質系統、以及文件格式與技術要求等項目，並依據最新修正（例如 116 年 1 月 1 日版本）進行更新與落實，以確保符合主管機關認可之精準醫療檢驗實務標準。

C.衛生福利部醫事司(施行計畫)

- (a)密切追蹤醫事司公布之法規與認證規範，並參與各類法規說明會。
- (b)與審查單位(醫策會)保持持續聯繫，針對案件審查進度、補件要求及資料正確性進行即時溝通與確認，並協助釐清主管機關規範與審查端之理解落差，確保審查程序順利推進。

D.地方主管機關(衛生局自費報備)

- (a)留意各直轄市、縣(市)主管機關公告之醫療費用之審議核定結果，並掌握其公告頻率與審議原則和辦法。
- (b)依據個案實際執行地點，協助合作醫療機構完成在地衛生局之自費報備作業，確保地方行政合規作業無虞。
- (c)部分縣市主管機關報備作業需檢附他縣市相同檢測項目之核定資料，本公司亦會關注各地施行狀況，協助合作醫療機構辨識已完成核定之案件資訊，並於合法與尊重個資前提下，建議院方參考其送件經驗或自行向已核定單位洽詢所需資料，以提升報備成功率並縮短作業時間。

2.產業重大政策變動情形

除既有法令遵循制度外，本公司亦密切關注產業重大政策變動，並即時進行制度性因應與流程調整，說明如下：

(1)特管法修正與認證要求

「特定醫療技術檢查檢驗醫療儀器施行或使用管理辦法」（簡稱特管法 LDTS）於 110 年 2 月 9 日修訂，針對並應自修正施行之日起三年內補正。主要變動包括：

A.實驗室資格規範:本公司屬非醫療機構建立之「特定實驗室」，需符合以下條件始得提供實驗室開發檢測服務（Laboratory Developed Tests and Services, LDTS）：

- (a)取得經中央主管機關任一認可之實驗室認證（「精準醫療分子檢驗實驗室列冊登錄」、「ISO 15189 醫學實驗室認證」、「精準醫療分子檢測實驗室認證」）。
- (b)本公司於 110 年 9 月取得「精準醫療分子檢驗實驗室列冊登錄」，112 年 3 月取得「ISO 15189 醫學實驗室認證」。
- (c)因應 115 年 1 月 1 日起，認證資格限縮為僅限衛生福利部食藥署辦理之「精準醫療分子檢測實驗室認證」，本公司已完書面審查和實地訪查，預計 114 年下半年取得認證資格。

(2)醫療機構施行計畫申請、變更、展延管理

- A.依特管辦法規定，醫療機構執行納管之實驗室開發檢測項目（含委託特定實驗室者），須擬訂「施行計畫」，向中央主管機關(衛生福利部)申請，醫策會辦理相關行政事務。
- B.核准後，衛福部函知地方主管機關辦理登記，檢測費用由地方政府依參考原則核定，始得為之。
- C.依特管辦法規定，經核准內容變更時，應依前開規定向衛生福利部申請核准，並向地方主管機關登記後，始得施行。
- D.施行計畫須於效期（三年）屆滿前六個月主動提出展延申請，方可續行。

E.截至 114 年 7 月，本公司協助合作醫療機構已遞交逾 3000 件施行計畫，逾 2000 件已獲得衛福部核准，預計 114 年全數通過審查。

(3)審查申請系統數位化

A.自特管法施行以來，主管機關逐步導入施行計畫數位申請作業，並於 112 年 12 月 29 日正式啟用「實驗室開發檢測登錄管理系統」。

B.自 113 年 9 月 11 日起，申請作業全面改由該線上系統辦理；113 年 9 月 11 日之前之申請案件仍維持原先之紙本寄送與 Google 雲端連結資料提交方式。

C.本公司已依據新系統上線規範完成內部文件格式、申請流程與時程調整，並建立送件紀錄管理機制，協助合作醫療機構理解新舊系統流程差異和案件追蹤方式，確保申請內容符合系統作業要求，降低錯件與遺漏風險。

(4)醫療費用之收費標準

衛生福利部於 113 年 3 月 5 日修正發布《醫療費用收費標準核定作業參考原則》，明定包括次世代基因定序（NGS）等項目明定核定標準，包括：

- 收費標準在健保給付之 2 倍或 4 倍以下者可由地方主管機關逕行核定，可由主管機關得逕予核定。

- 超過上限者，應提供成本分析、市場行情、醫用者意見，始得核定。

- 各地方主管機關需公告核定結果於其網站首頁並定期更新。

本公司已依據上述政策協助醫療機構準備相關自費項目之申請資料(包含成本分析與市場行情)。對超過上限之合作醫療機構，協助提供補充資料，完成核定流程。

(5)生物標記檢測與健保藥品給付規定連動

自 113 年 6 月 1 日起，健保藥品給付規定通則新增第十二點，明定藥品如需檢附生物標記檢測結果報告者，須符合下列任一條件：（一）為健保支付項目；（二）使用衛福部核可之 IVD 產品；（三）由經核定施行計畫之醫療機構認證實驗室執行，且檢測項目符合核定標的。

本公司作為特定實驗室合作方，主要符合條件（三）之規範，持續協助合作醫療機構確認檢測項目與報告內容之合規性，並提供報告格式建議與補充資料彙整協助，確保病患申請藥品時之資料具備保險給付效力。

(6)腫瘤次世代基因定序(NGS)納入健保給付

A.健保自 113 年 5 月 1 日起，針對 14 大類癌別用藥依據，將相關之單基因檢測或次世代基因定序(NGS)正式納入健保給付。

B.申請與執行資格限於：

- (a)區域級以上醫院或癌症診療品質認證醫院者

- (b)院內設立或跨院聯合組成分子腫瘤委員會(Molecular Tumor Board, MTB)

- (c)已獲得主管機關核定之實驗室開發檢測施行計畫，且檢測類別列屬「抗腫瘤藥物之伴隨檢測」或「癌症篩檢、診斷、治療及預後之基因檢測」

C.本公司持續追蹤健保署政策動向，針對涉及檢測支付、申請資格、給付條件與診斷碼調整之公告，即時啟動內部法規評估與調整機制，並協助醫療機構完成相關申請作業包括 MTB 設置、施行計畫申請和補正及 VPN 設定等流程，確保健保端服務執行之合規性與時效性。

此項政策實施顯示健保制度已將 NGS 檢測納入高價值醫療決策工具之一，預期未來與用藥、病程管理等高度整合之基因檢測將持續獲得制度支持與資源導入。

(7)政策實務限制與檢測執行場域

依據實務審查公文，目前癌症類檢測項目於部分執行場域具有以下適用限制：

A.癌症病患之癌症基因檢測（包含用藥基因檢測、追蹤監控和遺傳性突變檢測）

之施行計畫，目前暫不受理由診所層級醫療機構提出，須由醫院層級醫療機構申請。

B.用於健康對象之癌症篩檢項目(非遺傳性突變檢測)，現階段不納入特管法規範，無須申請施行計畫。

本公司依據上述實務規範，已針對與診所合作之癌症檢測服務進行合規評估，並同步調整合作策略及內部作業流程，釐清各檢測適用場域與納管依據，確保提供之服務符合主管機關審查原則，確保合作案之送件合規性，並降低潛在審查爭議與違規疑慮。

(8)特管法審查收費機制預告

根據《實驗室開發檢測施行計畫申請須知》規定，醫療機構申請新案、變更或展延案件時，應依《實驗室開發檢測審查費收費標準》繳納審查費，惟截至目前實務作業多數尚未正式啟動實際收費程序。

市場近期亦出現針對施行計畫收費機制將逐步實施之討論，但目前尚未見正式施行公告，相關辦法與執行時程仍以主管機關說明為準。

本公司已就潛在收費項目與費用項目進行內部作業成本評估，並預備調整與醫療機構之合作策略與合約架構，以因應未來制度實施後對合作成本與案件排程所產生之影響。

3.參與政治活動情形：本公司未參與任何政治活動，亦無政治捐獻的現金或實物。

(十一)薪酬政策

1.本公司董事支領之酬金係依本公司章程規定辦理。依本公司章程第 24 條規定，公司年度如有獲利應提撥 1%至 10%為員工酬勞及不高於 2%為董事酬勞。然於 113 年 12 月 30 日董事會通過『董事薪酬管理辦法』，董事薪資酬勞分成固定薪酬及變動薪酬，說明如下：

(1)固定薪酬：本公司之獨立董事按月支領薪資，不支領其他報酬。

(2)變動薪酬：

A.業務執行費用：各董事參與會議時予以發放車馬費。

B.董事酬勞及年終獎金，發放標準除參考自評分數外，主要依據年度財務與營運績效情形及各董事對於本公司營運的參與程度及對於本公司重大決策時是否給予專業的建議或提案，以作為當年度分配或發放之標準，每年由薪資報酬委員會建議討論後呈送董事會討論核准。

2.依 110 年 11 月 10 日經董事會通過『經理人薪資酬勞辦法』，經理人薪資酬勞分成固定薪資及變動薪資，變動薪資部分說明如下

(1)年終獎金：視公司營運狀況、經理人績效考核指標等項目決定核定基數，其基數平均月薪 0~2 個月。

(2)季績效獎金：依公司每季度公布合併報表，單季營業淨利比例發放，核定比率為單季營業淨利 0~4%，其標準每年送呈薪資報酬委員會審議及董事會核准。

三、高品質的產品與服務

(一)主要產品與服務

1.產業與價值鏈

基因檢測產業價值鏈如下，慧智位於產業中游，具有高度專業及研發能力，並同時擁有強大生物資訊分析能力。這是慧智能提供客戶最佳服務的核心競爭力，也是基因檢測產業最難的進入障礙。



2.主要商品之產製過程



3.主要服務內容

慧智營運活動符合聯合國永續發展目標(SDGs)中的良好健康與福祉，以新生命為起點，以健康守護為目標，將服務分成以下各項主軸

(1)生殖醫學檢測

配合試管嬰兒技術，以寶寶健康為核心理念，分成二大項目：胚胎著床前基因診斷及胚胎著床前染色體篩檢。這二項技術能幫助更多夫妻降低基因遺傳疾病、染色體數目異常風險，並提高懷孕成功率。

(2)產前—孕前檢測

利用次世代定序技術檢測孕婦少量血液，即可得知胎兒健康狀況，包含染色體數目、微片段缺失、骨骼異常致病點位因素引起之疾病。此外，採用基因晶片搭配

次世代定序技術檢測胎兒羊水，除了可檢測出染色體數目、微片段缺失、骨骼異常致病點位外，也能針對 54 個基因進行檢測罕見疾病。

(3) 新生兒檢測

慧智創新開發新生兒聽損基因檢測、藥物過敏反應、中樞神經系統、代謝疾病、血液疾病、多症狀疾病、小兒癌癌症、癲癇、肌肉疾病、視力喪失、先天性心臟缺損、先天性巨細胞病毒感染、異位性皮膚炎過敏基因檢測等服務。

(4) 罕見疾病基因檢測

大部份罕見疾病主要成因是基因發生缺陷，也有部份罕見疾病尚未發現確實致病原因。慧智針對基因遺傳學乃持續研發與創新，提供臨床客製化基因檢測項目，為人體基因醫學帶來更多解答以及協助需要幫助的個案。

(5) 癌症基因檢測

利用血液中游離 DNA 的偵測技術，應用於癌症患者，反應腫瘤的即時情況，提早發現復發並有效監控治療成效，亦可作為標靶用藥前的診斷依據，成為守護人類健康守護，早期發現與治療癌症的前哨站。

(6) 精準用藥基因檢測

各大國際藥廠持續發表已通過臨床試驗之用藥與適應症，部分藥物更仰賴基因檢測結果，更貼合藥物適用性，針對特定疾病相對有效用藥前的基因檢測，是目前精準醫療最佳解方。

(7) 遺傳諮詢服務

由專業遺傳諮詢師及諮詢團隊，針對不同疾病提供解說，除了讓患者與家屬更能了解遺傳模式外，也提供患者更多的關懷與心理調適。

4. 現有服務產品

(1) 生殖醫學檢測

每個媽媽懷孕過程中都小心翼翼，希望給寶寶最好的禮物—健康。但因為部分家族有疾病帶因遺傳，如：血友病、地中海型貧血、脊髓性肌肉萎縮症...等，比一般夫妻更容易生出患病寶寶；以及有些不孕、高齡懷孕、習慣性流產的媽媽，大多是因胚胎的染色體異常問題而造成流產，經過數次人工生殖仍無法順利受孕。這些家庭所不為人知的心酸，已經可以透過醫學科技，有機會避免這一切痛苦

A. 胚胎著床前基因診斷(PGT-M)

胚胎著床前基因診斷配合試管嬰兒技術，在精子卵子結合後、胚胎植入母體前，以胚胎切片技術、全基因體放大技術及個人化診斷探針，檢視胚胎是否帶有特定遺傳疾病；再將無特定基因異常的胚胎植入母體，避免生下基因異常導致疾病的寶寶。慧智已成功建立多種遺傳疾病之偵測模式，幫助多對夫婦產下健康的兒童。

成功完成胚胎著床前基因診斷案例

1	甲型海洋性貧血	39	外胚層增生不良症
2	乙型海洋性貧血	40	低血鉀症週期性麻痺
3	心律失常性右心室心肌病變	41	幼年型瘰癧肉症候群
4	軟骨發育不全症（侏儒症）	42	甘迺迪氏症

5	腎上腺腦白質失養症	43	克拉伯氏症
6	先天性腎病症候群	44	萊希-尼亨症候群
7	雄性激素不敏感症候群	45	肢帶型肌失養症
8	僵直性脊椎炎	46	馬凡氏症
9	芳香族 L-胺基酸脫羧酵素缺乏症	47	麥克爾格魯伯症候群
10	聽神經病變	48	孟克斯氏症候群
11	體染色體顯性多囊性腎臟病	49	異染色性腦白質失養症
12	體染色體隱性多囊性腎臟病	50	鉬輔酶缺乏症
13	巴德-畢德氏症候群	51	黏多糖症第二型
14	貝克威思-威德曼綜合症	52	多發性醯基輔酶 A 去氫酶缺乏症
15	鰓耳腎症候群	53	神經性纖維瘤第一型
16	布魯頓症候群	54	努南氏症候群
17	水泡型先天性魚鱗癬樣紅皮症	55	鳥胺酸氨甲醯基轉移酶缺乏症
18	體顯性腦動脈血管病變合併皮質下腦梗塞及腦白質病變	56	成骨不全症
19	恰克-馬利-杜斯氏症	57	腦室旁節結異位
20	瓜胺酸血症第二型	58	苯酮尿症
21	色盲	59	視網膜母細胞瘤
22	先天性腎上腺增生	60	色素性視網膜炎
23	先天性聽力障礙	61	感覺神經性耳聾
24	先天性全身脂肪失養症	62	嚴重複合型免疫缺乏症
25	狄喬治症候群	63	脊髓性肌肉萎縮症
26	裘馨氏/貝克氏肌肉失養症	64	小腦萎縮症第一型
27	單純性水疱性表皮鬆解症	65	小腦萎縮症第二型
28	掌蹠表皮分解性角化症	66	小腦萎縮症第三型
29	法布瑞氏症	67	小腦萎縮症第六型
30	顏面肩胛肱骨型肌肉失養症	68	小腦萎縮症第十七型
31	家族性結直腸癌肉綜合症	69	遲發性骨脊椎骨發育不良
32	X 染色體脆折症	70	神經元蠟樣脂褐質儲積症
33	肝醣儲積症第一型 a 亞型	71	結節性硬化症
34	肝醣儲積症第二型(龐貝氏症)	72	逢希伯-林道症候群
35	甲型血友病	73	瓦登伯革氏症候群
36	乙型血友病	74	威爾森氏症

37	人類白血球組織抗原分型	75	X 染色體串聯視網膜裂損症
38	亨丁頓舞蹈症	僅列舉疾病，現已超過百種疾病探針成功案例。	

B. (非侵入性)胚胎著床前染色體篩檢(PGT-A/niPGT-A)

胚胎著床前染色體篩檢(PGT-A)配合試管嬰兒，在精子卵子結合後、植入胚胎前，利用胚胎切片技術，全基因體放大技術及次世代定序技術(NGS)，檢視胚胎裡 46 條染色體有無異常。再選擇染色體正常的胚胎植入母體，大大增加受孕的機會。

由於 PGT-A 需要透過胚胎切片取得細胞進行檢測，此侵入胚胎的行為仍具有風險，故現已開發出僅需取樣胚胎培養時的培養液，其中有胚胎細胞釋出的游離 DNA，可藉此進行染色體篩檢，稱為非侵入性胚胎著床前染色體篩檢(niPGT-A)。

慧智基因的 PGT-A/niPGT-A 技術，提供試管嬰兒夫妻更多元篩檢項目，兩項檢驗皆採用國際技術次世代定序，靈敏度高能檢測出更多的染色體變異。國內不孕症人數節節攀升，此項技術也成功幫助數千對夫妻成功生育，相信未來會被更廣泛的應用。本公司率先業界根據最新臨床文獻，將染色體異常之鑲嵌比例列入胚胎分級標準，將胚胎細分為五個等級，希望提供個案與醫師更多資訊，更精準提高胚胎植入的成功率。

(2)產前-孕前檢測

英國胎兒醫學權威尼可拉迪斯教授(Professor Kypros H. Nicolaides)提出全新的產前照護模式「倒三角產前照護模式」，明確指出產檢的決勝點已經提早到第一孕期，把高風險族群篩檢出來，接受專業的醫療團隊照護與定期追蹤。低風險的族群則建議在第 20 週完成高層次超音波檢查，若無異常則可以直接等到 37 週評估胎位及準備待產。

慧智基因發展完善的孕期檢測，將新知識、新技術導入常規檢查，降低篩檢風險、提高便利性，給孕婦和胎兒最好的幫助與照護。

A. 慧智非侵產前染色體篩檢 NIPS v1.0/ v2.0/ v3.0

慧智非侵產前染色體篩檢是一項安全、快速且準確的新世代胎兒染色體檢測方式。孕婦懷孕 10 週後，即可抽血萃取血漿中胎兒游離 DNA，利用最新次世代定序技術進行高通量測序，再將結果進行生物資訊分析，以此檢測胎兒是否罹患染色體異常、染色體微片段缺失或是骨骼相關常見疾病。

非侵入性篩檢是產檢新趨勢，早期檢測、無流產風險、準確率超過 99%、在地服務無外送風險。慧智基因與全球測序龍頭 illumina®合作，擁有最精準的檢測技術及國內外數據豐富的資料庫，能提供完整 23 對染色體、20 種微片段缺失檢測及 20 種骨骼異常致病點位的檢測服務及後續專業遺傳諮詢服務。此產品為本公司的明星商品之一，台灣市場成長率快速達 3 倍以上，亦針對不同國家地區需求設計不同方案，積極打入國際市場將檢測服務到更多地區。

B. 慧智全方位複合式晶片檢測 v1.0/ v2.0/ v3.0

晶片式比較全基因體定量分析，解決了傳統染色體檢查無法偵測出染色體微

小片段缺失之不足，美國婦產科協會(ACOG)更在 2013 年推崇基因晶片於臨床應用的價值。

慧智累積多年的臨床經驗，除了已利用 Oligo 晶片檢測超過 1,000 種染色體微片段缺失症候群外，更在臨床醫師建議下，納入超過 80 種單基因疾病於第一線常規檢測當中，提供更多疾病檢測的服務給臨床醫師、孕婦家庭使用。

C. 慧智帶因篩檢 v1.0 / v2.0 / v3.0

看到寶寶平安健康的成長是每對父母最大的期望，根據官方統計，全球因先天性缺陷而死亡的新生兒約有 3-6%，其中約有 20% 是經由遺傳因素所造成，目前已知超過 10,000 多種與單基因相關的遺傳疾病，會導致患者有肢體、智能、器官等發展上的缺陷，甚至媽媽有流產的可能。慧智利用最新次世代基因定序技術 (NGS)，透過抽血檢查數十至數百種以上基因變異的情況，大幅降低隱性遺傳疾病的風險。

慧智基因是第一個以臨床資料庫為基礎，發展多項隱性疾病篩檢的檢測團隊，從累積上萬筆資料建立國人資料庫，篩選出多達 341 種隱性遺傳疾病，讓各種有需求的家庭與生殖中心還有婦產科使民眾有更多元的醫療選擇。公司希望透過檢測，幫助更多對疾病有遺傳疑慮的民眾，瞭解自己是否有相關疾病的風險。

D. 子癲前症早期/中晚期風險評估

在眾多的產科併發症當中，對孕婦與胎兒影響最大的就是「子癲前症」。早期子癲前症風險評估—胎盤生長因子(PIGF)、懷孕相關血漿蛋白 A(PAPP-A)篩檢；及中晚期子癲前症風險評估—可溶性血管內皮生長因子受體第一型(sFlt)/胎盤生長因子(PIGF)比值，能及早預測子癲前症發生，提早進行適當療程，避免嚴重時危害到孕婦與胎兒的生命安全。

慧智基因是台灣第一個發展此項檢測之團隊，已累積上萬筆資料建立國人資料庫，可建議孕婦更多醫療選擇。此產品為本公司非常重視的檢測服務，透過檢測及早期治療防護，能幫助許多的家庭，開心迎接新生命。

E. 脊髓性肌肉萎縮症基因篩檢

脊髓性肌肉萎縮症是自體隱性遺傳疾病，在台灣，每 40 人就有一名是帶因者，帶因率僅次於海洋性貧血。帶因者雖不會發病，但當父母雙方都是帶因者時，每一胎都有 1/4 的機率生下重症寶寶。

自 2003 年開始研發脊髓性肌肉萎縮症基因檢測，已成功建立檢測系統，透過不斷地研究與測試精進，利用多重連接探針擴增擴增技術(MLPA)具備高通量、高敏感度與高特異性，快速且準確地篩檢出帶因者(準確度高達 95~98%)。讓處於高風險之家庭，可在生產前就清楚知道可能面臨的風險並加以因應。

F. X 染色體脆折症基因篩檢

X 染色體脆折症是常見的遺傳性智能障礙疾病，發生原因是 X 染色體中 q27.3 上 FMR1 基因的 CGG 三核苷酸序列不正常重複所導致；會使大腦神經細胞發育受到影響導致智力問題、學習障礙、過動、自閉...等情形。

懷孕前或懷孕初期的婦女，及具有 X 染色體脆折症家族史、具有智能障礙、生長遲滯或自閉症家族、有提早停經、濾泡刺激素(FSH)偏高或卵巢早衰

(Premature Ovarian Failure, POF)等不孕症家族史、有成年後運動失調或震顫家族史之夫妻建議安排檢測，為高風險具有遺傳基因變異異常擴增導致下一代造成智能障礙問題，且目前尚無可治癒之藥物，且病徵發展極為緩慢，容易被誤診或忽視。

G. 葉酸代謝基因檢測

一般人若有 MTHFR 基因變異時，會影響吸收葉酸的能力，使血液中的同半胱胺酸(Homocysteine)濃度提高，使成人罹患心血管疾病、巨球性貧血的風險提高；對孕婦而言，則會影響胎兒神經管發育，症狀輕者會發生膀胱、腸胃功能失調、雙腳癱瘓；重者則會造成脊柱裂、無腦兒、水腦症等先天性畸形，可能出生不久就夭折。

早期檢測，就能在懷孕前或懷孕初期增加葉酸的攝取，定期產檢追蹤；若是曾懷過神經管缺損胎兒的孕婦，更需要在醫師建議下，補充足量活性葉酸。

H. 先天性感染檢測

• 弓漿蟲感染篩檢

弓漿蟲(*Toxoplasma gondii*)感染是一種廣泛人畜共通疾病，貓是弓漿蟲的最終宿主。孕婦若在第一孕期初次受到感染，則可能通過胎盤垂直感染給胎兒，引起多發性系統損害，如水腦、神經受損、不同程度的智力發育障礙、智商低下，甚至出現流產、死胎或畸形。

• 巨細胞病毒感染篩檢

巨細胞病毒是一種無所不在的病毒，在台灣約有高達 70%的孕婦在懷孕前已經被感染過。但若是懷孕初期感染，有 25%機率傳染給胎兒，胎兒出生後可能有意識運動障礙、肝脾腫大、聽損或中樞神經異常等症狀。弓漿蟲感染篩檢與巨細胞病毒感染篩檢，檢測方式為抽取孕婦血液或羊水進行免疫血清之 IgM 和 IgG 檢測，檢測陽性的孕婦，可以進行孕婦血液、羊水和臍帶血檢測，並且提供完整後續治療諮詢。

(3) 新生兒檢測

目前政府提供新生兒先天代謝異常疾病篩檢及新生兒聽力篩檢之補助，僅能找出當下已經發病代謝疾病、中重度聽損等寶寶，即時進行醫療處置。

慧智基因致力發展新生兒檢測，利用最新次世代定序技術(NGS)，一次大量檢測更多種疾病相關基因，快速得知是否有基因異常。「早發現，早治療」，一向是治療疾病的重要原則，如果能在寶寶尚無任何症狀時，即發現疾病並給予治療，大部分的患者有不錯的治療效果，對寶寶本身和整個家庭都有很大的幫助。

A. 慧智新生兒基因檢測 v1.0/v2.0/v3.0

• 藥物過敏反應疾病

藥物過敏反應是寶寶對某種藥物的成分產生了過敏反應，常表現為皮膚潮紅、皮疹、蕁麻疹、發癢，甚至心悸、呼吸困難、哮喘、嚴重者可出現過敏性休克甚至死亡。

慧智基因針對 7 個藥物過敏相關基因，進行點位偵測，可檢測下列藥物之過敏反應相關基因：癲癇藥物、止痛藥物、抗生素、麻醉藥物，透過此檢測可避免使用相關藥物或是調整使用劑量，避免產生嚴重過敏反應。

- 代謝疾病

根據醫學統計，台灣每 20 萬名出生的新生兒中，約有 60 人會罹患某種先天代謝疾病。新生兒先天性代謝疾病是新生兒體內的新陳代謝發生異常，使應該代謝的物質積存在身體內形成毒性物質，或是缺少以致身體機能發生不可逆的傷害。這些疾病的早期症狀可能不明顯，隨著時間累積，毒性代謝產物的增加或重要產物的缺少，於臨床症狀較明顯或是突發急病時，歷經多項檢查才有辦法確診，而錯過了更好的黃金治療期。及早進行基因檢測提早基因確診，適時進行營養、物理、藥物等醫療介入治療。

- 聽損疾病

孩子聽力問題於成長過程中，是家長非常需要注意的一個環節，聽力損失影響成長發育以及語言學習遲緩。慧智基因除了已發展之四個基因六個點位以外，已增加到最多 36 個聽損相關基因，可以提供父母更進一步的了解孩童聽損原因，以及未來是否有可能導致聽損，及早發現及早治療，為孩童學齡前聽力發育進行更多的防備。

- 血液疾病

相關疾病如遺傳性出血性血管擴張症、白血球減少症等，與造成血管生成及修補異常有關，非血液凝固問題或凝血因子缺乏所造成，是屬於一種血管畸形病變。若發病，後續可以透過輸血、症狀追蹤來照護。利用相關基因進行定序，可及早發現是否有點位異常。

- 多症狀疾病

相關疾病如囊腫纖維症，白種人發生率約為 1/3,200，亞洲人發生率為 1/10,000-1/20,000，由於為 CFTR 基因缺陷，使得患者外分泌腺的上皮細胞無法正常傳送氯離子，產生異常黏液（分泌物變黏且乾），阻塞在身體多個器官的分泌管道，而影響呼吸系統、消化系統及生殖系統的功能。另還有白血球減少症，由於白血球具有抵抗感染的功能，一旦下降代表身體防禦系統被破壞，感染發生機會增加，嚴重者會危及生命。因此由相關基因進行偵測，可降低寶寶傷害。

- 免疫缺陷疾病

相關疾病如嚴重複合型免疫缺乏症(SCID)，由於免疫系統中 T 細胞的數目低下或功能缺陷所引起的免疫缺陷疾病。患者因為缺乏免疫功能而導致細菌、病毒及黴菌的嚴重重複性感染，亦可以慢性腹瀉或生長遲緩來表現，若未加以治療，多數會在出生後一年內死亡。

若能早期診斷，並盡早接受 HLA 相合的骨髓移植或是臍帶血幹細胞移植，則成功機率極大。若能在 3 個月大前給予骨髓移植，則超過 95% 以上患者可以存活，但若在 3 個月後才做移植，則只有低於 70% 的患者可以長期存活。因此藉由新生兒基因篩檢，若找出變異點位可及早發現及早治療。

- 小兒癌症

眼睛發生惡性腫瘤的情況並不多見，其中在小朋友發生率最高的即是視網膜母細胞瘤，根據美國的統計，發生率約為 1/20,000。其中約有 30% 的病患是

家族遺傳，70%則無。將近 8 成的患者於 3-4 歲前才被診斷出來，因為是學齡前兒童，並不容易被發現視力不佳，尤其是在只有單眼罹病的情形下。孩子的視力狀態與後續學習及成長非常相關，因此進行新生兒基因檢測為之必要。

- 癲癇

嬰兒癲癇性腦病，此症候群的特色是頻繁發作的頑固性癲癇及嚴重的早期腦病變，且會造成神經學發展的限制及壽命縮短。患童的癲癇通常在二個月大前就出現，超過一半的患童在 10 天大前就會出現癲癇，甚至有些懷孕中的母親在第三孕期時就能感覺到胎兒的抽搐現象。若有發病，可常規監控，必要時使用抗癲癇藥物進行治療。

- 肌肉疾病

如脊髓性肌肉萎縮症，會造成肌肉逐漸軟弱無力、萎縮，但智力發展完全正常，發病年齡從出生到成年皆有可能。目前有多款藥物供特定年齡且 SMN 基因劑量患者使用，新興藥物上市時間不長，長期的影響與效果還有待更多驗證。若能於新生兒基因檢測及早發現，則可大幅降低家庭負擔。

- 視力喪失

先天性虹膜缺損是全部或部分虹膜和視網膜中心凹發育不全所致之病症，會導致視力降低及眼球震顫，通常發生於嬰兒，常伴隨晚發的白內障、青光眼和角膜異常等問題。確認患者是否帶有 PAX6 基因的異常序列改變可確認單純先天性虹膜缺損的診斷，後續可藉由視力照護來治療。

- 先天性心臟缺損

先天性心臟病，是與生俱來的心臟構造異常。即胎兒心臟形成受阻，發育不正常所造成的。據統計，大約在每 1,000 個出生嬰兒中就有七至十個患有先天性心臟病，其中以心室中膈缺損最多。

若心室中膈缺損大，大量的血液分流會造成肺動脈高血壓（pulmonary hypertension），病人容易呼吸急促，感染肺炎，生長遲緩，且很快發生心臟衰竭。由新生兒基因檢測，進行相關基因熱點檢查，必要時，可進行相關手術加以治療。

馬凡氏症患者多為外觀高大適合從事運動相關活動，但患者通常有骨骼、肌肉及心臟等相關問題，臨床上多為心臟科懷疑並診斷，這些病人心臟通常合併主動脈剝離，反而不建議劇烈運動，若可以及早發現基因異常，可減少激烈運動後導致猝死的遺憾。

B. 感覺神經性聽損基因檢測

全台灣每年都有 600-2,000 個新生兒患有先天性感覺神經性聽損(3‰-1‰)，其中超過 90%都是由聽力正常的父母親所生，所以常錯失語言學習黃金期，進而影響寶寶的語言學習、認知、溝通和社交互動發展。

慧智基因分析國內感覺神經性聽損族群後，發現台灣人發生率最高的聽損基因異常為 GJB2、SLC26A4、粒線體 12S rRNA、OTOF 共 4 個基因六個點位，其中 GJB2 基因原為 2 個熱點偵測，於新生兒基因檢測項目(v1.0/v2.0/v3.0)中

擴大為 681 個核苷酸位點 GJB2 全基因外顯子定序檢測，可找出更多可能導致聽損之其他點位。早期發現提早治療，達到接近正常之語言學習與身心發展；也有助於父母在孕育下一胎時，提前進行遺傳諮詢。

C. 先天中樞性換氣不足症候群基因檢測

臨床上發現有些寶寶雖然沒有神經、肌肉或肺部的問題，白天清醒時一切正常，但晚上睡覺時，卻會發生呼吸頻率越來越低，甚至忘了呼吸的情形，容易在睡夢中因呼吸不順造成缺氧或猝死。

慧智基因研究發現，呼吸中止症醫學名稱「先天中樞性換氣不足症候群」，是因為新生兒體內 PHOX2B 基因發生突變所造成，其發生機率 0.1-1/10,000，目前許多嬰兒猝死的個案很可能也與此病相關。結合現行之新生兒血片篩檢，可在新生兒出生後就執行呼吸中止症基因檢測，及早診斷並輔助適當預防措施，能降低寶寶睡夢中猝死的可能性。部分患者待年紀漸長之後，症狀便可能自行改善甚至痊癒。

D. 先天性巨細胞病毒感染篩檢

巨細胞病毒是台灣最常見的病毒感染之一，絕大多數的受感染者都沒有明顯症狀，但感染後病毒會終身潛伏，且有機會傳染給其他人，一旦免疫力因嚴重燒傷、重大疾病、器官移植等因素驟降時，病毒也可能再次活化引發嚴重病症。對於未出生的寶寶來說，巨細胞病毒卻是非常可怕。若媽媽曾經感染過巨細胞病毒，媽媽懷孕時可將抗體傳給寶寶使具有保護力，大部份都可以健康出生長大；若於懷孕中才初次感染巨細胞病毒，沒有抗體保護的寶寶就有機會透過胎盤垂直感染，造成許多嚴重問題，甚至在出生數天或數周後死亡。這些症狀可能在出生之時就發生，也有機會在數年後才慢慢出現，而且由輕加重逐步惡化。台灣每年有 3,600 個新生兒感染 CMV 更有 8% 的先天性聽損寶寶是肇因於此一疾病。若確認寶寶感染且有症狀，可在專業醫師指導下使用抗病毒藥物以降低症狀惡化機率。

E. 異位性皮膚炎過敏基因檢測

異位性皮膚炎是最常見的兒童慢性皮膚疾病之一，依據台灣健保局官方統計，有 6.8% 的人罹患此病，通常在出生兩個月後開始發作，皮膚呈現乾癢、龜裂和發炎，最糟糕的是隨著年紀增加，還可能轉變成鼻炎、花粉熱和氣喘等症狀。絕大部分患者的皮膚過敏情形在成人之後會減輕甚至消失，但從各種研究觀察中發現這種疾病和基因遺傳高度相關，可能在家族中持續影響下一代寶寶健康。雖然基因的結果無法改變，但目前研究發現，如果可以及早得知寶寶是否為高危險族群，在發病之前使用高效力的保濕乳液提高皮膚屏蔽力，保持水份不散失，並搭配適當防蟎抗菌寢具、衣物、空氣清淨機等，讓入侵過敏原的數量大幅降低，可以有效減少異位性皮膚炎發病機率 30% 以上。

(4) 罕見疾病基因檢測

罕見疾病指的就是盛行率低、少見的疾病。較為人熟知的罕見疾病，包括：重症海洋性貧血、軟骨發育不全症（侏儒症）、成骨發育不全症（玻璃娃娃）、脊髓性小腦萎縮症（企鵝家族）等，這些疾病在國內已知的病患人數從數百人到千餘人不等，更有一些罕見疾病，在全世界僅有數個病例，你我都鮮少聽聞。

罕見疾病雖然罕見，但不一定就是「不可救藥」的病，由於全球醫學界的持續努力，對於許多罕見疾病已尋得對策。這些可以治療或控制的罕見疾病，若能及時且適當的檢查診斷，透過孤兒藥治療、嚴格的飲食控制、或食用特殊配方的食品，都將得到很好的成效，可避免造成心智發展遲緩、智障甚至死亡。

慧智基因自成立以來，一直與國民健康署、罕見疾病基金會、醫療學術研究單位與院所保持密切合作與臨床研究，發揮企業公民責任，為罕病病患及帶因者提供檢測服務，及早治療、控制，降低或延後患病風險。

(5) 癌症治療評估伴隨式檢測

癌症高居國人十大死因的首位，每年死於癌症的總人口數已近三萬人。目前癌症診斷主要是依據臨床症狀、身體檢查、血清腫瘤標記檢測等方式來判定。但當癌症發現時，患者往往已是中晚期或已轉移到身體其他部位，存活率大幅降低；因此如何早期發現癌症進行治療、提高存活率，乃是一項重要之課題。隨著分子生物醫學的進步，對於癌症的了解愈多，已發現許多基因突變與癌症的生成有關，癌症基因檢測即是在什麼病徵都沒有發生前，針對各種可能基因進行篩檢，若能及早偵測出突變，就有機會早期發現病灶，即時處理，甚至加以預防。

A. 慧智癌風險基因檢測 v1.0/v2.0

每個人身上都繼承了來自父母的基因，大多數人從父母得到的基因都是正常的，但少數人繼承了具有突變或不正常的抑癌基因。不正常的抑癌基因可會使得其抑癌功能無法正常運作，進而無法阻擋細胞癌化而導致癌症。

經研究證實約有 10%~20% 的癌症是來自家族遺傳(Hereditary Cancer)。慧智基因提供「遺傳性癌症基因檢測」，因為對同一種癌症來說，遺傳性癌症常較自發性癌症發生得早。專家學者也建議具有遺傳性癌症家族史的人可在年輕時進行檢測，因為若帶有遺傳性基因變異，則可能會使得多種癌症的發生風險都較一般人高，在癌症治療與後續追蹤策略上也需考量這個特性。

B. 慧智癌風險-婦癌基因檢測

每年有超過 7,000 名婦女罹患乳癌和生殖道相關癌症。這些病患主要是由乳癌專家和婦癌科醫師診斷和治療，而這些人數顯示婦女生殖道癌症是值得注意和關心的疾病。目前婦女癌症的主要治療策略是手術合併放射線治療、化學治療、賀爾蒙治療和標靶治療等。但由於復發率極高，因此如何透過早期篩檢、早期診斷並提供最適當的個人化醫療策略及個人化醫療改善成為增進婦女健康的重要依議題。

當家族中，有成員罹患多重婦女相關癌症、青壯年時期即罹患癌症或家族中有多人罹患同樣癌症時，就應將遺傳性癌症的可能性納入考慮中。我們現與臨床醫師合作，並綜合台灣婦女癌症相關資料庫，針對乳癌、卵巢癌、子宮內膜癌，提供廣泛型婦癌相關遺傳基因檢測，照顧更多的婦女同胞。

C. 慧智癌風險-大腸癌基因檢測

大腸直腸癌好發於華人，在癌症死因排名僅次於肝、肺，名列第 3 名(民國 103 年衛生福利部統計)。大部分的病例裡，環境為很重要的因素，但經研究有高達 35% 的病例和遺傳性因子有所關連。目前較為清楚的遺傳性結直腸癌為：遺傳性非瘰肉症結腸直腸癌(Hereditary nonpolyposis colorectal cancer, HNPCC)和

家族腺瘤性息肉症(Familial Adenomatous Polyposis, FAP)。

當家族中有人於青少年時期即檢查出大腸息肉或超過兩人診斷出大腸癌時，應該儘快就醫，並尋求進一步的評估和檢查。萬一已經罹患大腸癌，早期發現可以早期治療。提供廣泛型大腸癌相關基因檢測，替有此需求的家族進一步的檢測。

D. BRCA1/2 基因檢測

遺傳性乳癌患者約半數在 40 歲前就發現罹患乳癌，家族成員罹患乳癌的機率極高，且女性罹患卵巢癌、男性罹患前列腺的機率也會提高！據報告目前約有 5~10% 的乳癌與家族遺傳有關。目前最常被學界討論的相關基因變異有二：BRCA1 與 BRCA2 基因，約有 30~50% 的患者是此基因突變。

BRCA1 與 BRCA2 基因突變皆於自體顯性遺傳。在家族遺傳性乳癌中，一旦 BRCA1 或 BRCA2 突變，其家族後代所有成員皆有 50% 機會帶有此突變基因，增加罹癌風險。女性若 BRCA 基因突變，50 歲以前罹患乳癌的機率是 50%、70 歲以前罹患乳癌的機率是 87%，70 歲以前罹患卵巢癌的機率是 44%。男性若有 BRCA 基因突變，也會有罹患乳癌與前列腺癌的風險。

另外，對於乳癌、卵巢癌的患者，健保有給付相對應的標靶藥物-PARP 抑制劑，此類藥品健保給付的原則，便是需要先檢測癌友本身是否帶有 BRCA 的基因突變，若有 BRCA 的突變，此類的藥物才可以有效抑制腫瘤的生長，在健保方面，也才可以使用此檢測結果去申請健保藥物給付，是病人的一大福音。

E. 攝護腺癌基因檢測

攝護腺癌是全球最常發生於男性的惡性腫瘤之一，更是目前台灣十大死亡癌症中的第五名，每年約 1,700 位病患因攝護腺癌而離世。現行對於攝護腺癌病患的治療方式，多會以新荷爾蒙藥物進行治療，但病患使用約 1~2 年後便會產生抗藥性，進而惡化成具有荷爾蒙抗性的轉移性攝護腺癌 (metastatic castration-resistant prostate cancer, mCRPC)。

隨著癌症精準醫療的快速發展，目前針對具有荷爾蒙抗性的轉移性攝護腺癌病患已有新的標靶藥物—PARP 抑制劑，但使用的前提是病患必須具有 BRCA1/2 或與 DNA 修復相關基因的基因突變。

透過攝護腺癌基因檢測，除了可以提供患者是否具有家族遺傳性林奇氏症 (Lynch syndrome) 的可能性外，更是為了找出適合 PARP 抑制劑及免疫治療的病患，協助醫師給予病患最精準有效的治療方式。

F. 慧智癌監控 v1.0/v2.1/v2.2/v3.0/肺癌/乳癌/大腸癌/膽管癌/泌尿道上皮癌

傳統的癌症檢查，必須仰賴影像醫學和病灶的組織採樣，才能診斷出組織病變的狀況，通常都已經是病變發生的後期，治療的效率和預後的情形通常都不甚理想。然而，在精準醫療興起的時代，癌症及重大疾病的早期偵測已被視為對抗這些重症的關鍵目標之一，除了傳統組織切片可執行癌監控檢測外，藉由血液游離癌症基因分析(Liquid Biopsy) 技術，醫療人員將能及早捕捉到血液中游離癌症基因，掌握最即時的癌細胞發生資訊，提供最適當的後續醫療決策。

我們與羅氏 Roche 及 Illumina 團隊合作，利用最先進的次世代定序(NGS)技術及 Liquid Biopsy 技術，提供不同癌別、不同治療時期的病患，擁有更多元的檢

測選擇，可供臨床醫師選擇更適切的精準檢測給病患。

針對正在選擇標靶藥物的病患，若沒有組織檢體，我們透過慧智癌監控 v2.1 針對 77 種基因進行偵測，涵蓋目前已知有準則用藥基因、FDA 認可之標靶藥物基因、正在執行臨床試驗之藥物基因等進行檢查，看腫瘤中是否有關鍵標靶藥物基因之作用基因或抗藥基因，讓病人選擇更好的療程。

針對已發生癌症並且正在進行相關癌症療程的病患來說，如何檢視治療之療效，是臨床端一重要的課題。

傳統的療程後之評估，必須仰賴影像醫學，才能診斷出組織病變的狀況，對於細微的分子變化的評估都有待加強。藉由術前/術後血液游離癌症基因分析 (Liquid Biopsy) 及腫瘤基因分析，醫療人員將能捕捉到血液中細微游離癌症基因之變化，掌握身體內癌細胞組織的削減程度，提供最適當的後續醫療決策。我們推出的慧智癌監控，能依照病患狀況不同，提供市場上最多達 249 個基因之組織切片與液態切片監控檢測，希望能在病患癌症手術後(組織)、復發或轉移前(液態)，提早透過腫瘤游離 DNA 之檢測，看是否有癌症之復發/轉移之可能性，讓醫師能提早變換療程，使病患有更好之醫療照護。

G. 慧智癌追蹤基因檢測

針對已進行慧智癌監控(液態切片)的病患，提供後續基因檢測追蹤的服務，以確認監控復發、用藥資訊等是否有改變，持續為病患健康把關。

H. 子宮內膜癌基因分型

子宮內膜癌的發生率目前在女性癌症排名為第 6 名，已超越第 7 名的卵巢癌和第 9 名的子宮頸癌。而子宮內膜癌每年新增的病患人數從 2007 年的 1165 例，一直到 2016 年共 2341 例，10 年間發生率增加了一倍。子宮內膜癌若可以早期診斷，治癒率很高，第一期患者幾乎可以痊癒。在治療方式上，目前以手術為主，對於術後或是後期有轉移的病患，會使用放射線或抗癌藥物治療控制，甚至可以使用標靶藥物或是免疫治療。

而以往對於子宮內膜癌，除了一般臨床檢查外，還會藉由免疫組織染色來判斷後續需要接受如何的治療，近幾年，美國 NCCN 治療指引建議，可以加入基因檢測的分型，以利判斷後續治療療程。本檢測可以帶給醫師及病人四個重點：(1)找出預後好的病患，避免不必要的治療。(2)找出預後差的病患，增加治療強度。(3)協助判斷是否適合免疫治療。(4)找出是否為遺傳性 Lynch Syndrome 導致的子宮內膜癌。

I. 人類乳突病毒篩檢

子宮頸抹片是目前最常用來篩檢子宮頸癌的方法，但三至四成的子宮頸病變卻無法由抹片偵測到，甚至有高達約三成罹患子宮頸癌的婦女最後一次的抹片是正常的。子宮頸癌和人類乳突病毒(HPV)關係密切，依世界衛生組織(WHO)資料，99%以上的子宮頸癌是因為感染 HPV 所造成，且其中 70%以上子宮頸癌病例是因為感染 HPV 第 16 型和第 18 型，因此篩檢高危險型 HPV 對於預防子宮頸癌非常重要。

慧智基因提供 HPV 篩檢，若結果為陽性，會建議受檢者儘快到醫療院所做後續檢查，遵循醫師的指示接受治療，並持續追蹤 HPV 感染狀況，來預防子宮頸

癌的發生。

J. 慧智癌症基因篩檢

由於癌症篩檢以往在健康人族羣當中，只有透過影像學檢查及傳統腫瘤標記才能執行，但腫瘤的生成往往在影像學或腫瘤標記有顯現之後，才會引起大家的注意，往往發現的時間都太晚了。

在與臨床醫師醫師討論之後，慧智引進利用液態切片，透過抽血的方式，檢測受檢者體內現時是否有癌症腫瘤游離 DNA 的存在，這種方式已被證實能在多種癌症中找到，並且能提早在影像學發現前至少半年的時間，發現腫瘤的生成。不用透過放射線暴露、麻醉或檢測率低下的傳統篩檢方式，慧智癌篩檢能協助對自我身體健康有所意識的民眾一個新的檢測選擇。

K. 慧智 CGP 基因檢測

近年來隨著癌症基因組的理解不斷擴大，基因檢測對於癌症治療所扮演的角色越來越重要，甚至可從單一檢測中獲得大量突變資訊與癌症治療建議。癌症基因檢測發展至今，已發現更多突變基因可作為選擇適合標靶藥物治療的標誌。CGP 基因檢測全面性分析 324 個已知與癌症發生相關的基因，透過雜交捕捉次世代定序技術 (Hybrid capture-based next generation sequencing) 可完整偵測 4 種基因變異類型，鹼基取代 (Single nucleotide variant, SNV)、插入及缺失 (Insertion/Deletion, InDel)、拷貝數變異 (Copy number variation, CNV) 與基因重排 (Rearrangement)；3 種基因特性包含腫瘤變異負荷 (Tumor mutation burden, TMB)、微衛星不穩定 (Microsatellite instability, MSI) 與雜合性缺失 (Loss of heterozygosity, LOH)。廣泛分析腫瘤基因與臨床相關的變異，為癌症病患找尋適合的藥物進行治療，開創更多治療的可能性。

(6) 精準用藥基因檢測

人類之基因體已定序完成，以往想找到功能性基因如大海撈針，在基因序列解碼之後，按圖索驥就能發揮作用，可廣泛應用於疾病的診斷、預防、治療。分為精準檢測及用藥檢測。

A. 精準檢測-親緣鑑定

親緣鑑定檢測是檢驗子女的 DNA，是否帶有來自父母方的基因片段。基因片段如果完全一致，可確立親子關係；如果有 3 個以上的點位不同，可排除親子關係；若是 1-2 個點位不同，可能為基因突變，須增加基因檢測點位以利辨別。本檢測否定親子關係的準確率近乎 100%，肯定親子關係的準確率可達 99.99%。

慧智基因提供 DNA 親緣鑑定與傳統的檢測方式最大的不同在於，可以在不同的檢體上進行測試，例如：血液、口腔細胞、組織等。而且每人的 DNA 都是獨一無二的，就好像指紋一樣，所以用於親緣鑑定，DNA 是最為有效且準確的方式。

B. 用藥基因檢測

- 肺癌：標靶藥物 (Tyrosine Kinase Inhibitors, TKI) 之伴隨式診斷檢測，可偵測肺癌病患之腫瘤是否具有 EGFR 外顯子 18-21 常見點位突變，作為標靶用藥前診斷的根據，並已納入健保補助規範。

- 乳癌：標靶藥物 PARP 抑制劑，先檢測癌友本身是否帶有 BRCA 的基因突變，若有 BRCA 的突變，使用 PARP 抑制劑藥物才可以抑制腫瘤的生長，而健保針對乳癌及卵巢癌病人有提供藥物給付補助，是為病人一大福音。
- 家族性澱粉樣多發性神經病變（FAP）：TTR 基因變異侵犯周邊神經和自律神經系統，造成周邊神經病變和身體控制的困難。相關的症狀包含如腹瀉、陽萎、便秘、排尿方面的問題和姿勢性低血壓，眼睛也容易發生如玻璃體混濁、乾眼症、青光眼等病變。有些患者還會有心臟和腎臟的問題，或發生腕隧道症候群(手和手指產生刺麻和無力感)。Tafamidis 是一種選擇性 TTR 穩定劑，於 TTR 的 thyroxine 結合處結合後，能穩定 TTR 的四聚體結構，減緩其解離成單體的速度，進而減緩疾病進展。
- 子宮內膜癌基因分型：美國 NCCN 治療指引建議，可以加入基因檢測的分型，以利醫師判斷後續治療療程。找出預後好的病患，避免不必要的治療；找出預後差的病患，增加治療強度；協助判斷是否適用免疫治療；找出是否為遺傳性 Lynch Syndrome 導致的子宮內膜癌。
- 攝護腺癌基因檢測：臨床醫學研究已針對轉移性荷爾蒙抗性前列腺癌的病患進行相對應的研究，並指出 PARP 抑制劑標靶用藥，能有效提升治療效果，包含 BRCA1/2 等 14 個 DNA 修復相關基因檢測，進行腫瘤突變狀況的評估。透過精準基因檢測與精準用藥，能降低轉移性荷爾蒙抗性前列腺癌治療的副作用與復發風險，更延長無惡化存活期與大幅提升癌症治療的品質，成為攝護腺癌病患的新選擇。
- HRD 檢測：卵巢癌是全球常見的女性癌症，目前排台灣女性癌症發生率與死亡率的第 7 名，每年在台灣有近 1,600 人確診，並奪走超過 600 位的女性國人的生命。慧智基因與國際大廠 SOPHiA GENETICS 技術合作，並使用 illumina 因美納 NGS 定序技術，偵測包含 BRCA1/2 在內的 28 個 HRR 基因，以及基因組完整性指數 (Genomic Integrity Index, GII)。可協助臨床醫師為卵巢癌病友找出合適以 PARP 抑制劑標靶治療的族群。過去臨床多以 BRCA1/2 基因檢測，僅能找出 22% 左右適合使用標靶用藥的卵巢癌病患，HRD 檢測檢出率可擴大至 50%。HRD 陽性最常出現於卵巢癌、乳癌和前列腺癌等癌別，未來有更多癌症類型的患者可以透過 HRD 檢測來選擇合適的標靶用藥。
- CGP 檢測：對於所有實體腫瘤患者而言，癌症基因突變資訊對於癌症治療扮演重要的角色，CGP 檢測能更廣泛地分析 324 種已知的癌症基因，並完整偵測多種基因變異類型與基因特性，為癌症患者尋找合適藥物進行治療，開創更多治療可能性。

(7)遺傳諮詢服務

遺傳諮詢是一種有關處理人類各種遺傳疾病的發生或可能發生之溝通過程。此一過程可以針對個人或家族提供相關協助，如：診斷可能的病程以及可能的治療等有關醫學事實之認知、疾病的遺傳方式，在特定親屬上再發生的危險度之認知、面對上述危險時的取捨之認知、所宜採取之決心及行動、對家中罹患成員之病況

及再發生時所宜採取之最佳調適。慧智擁有專業的遺傳諮詢師及諮詢團隊，針對不同的疾病給予不同的遺傳諮詢解說，可以讓病患及其家人更了解疾病遺傳模式及再發生的機會。除了病理解說以外，也顧及個案及家庭之心理層面，給予更多的關懷與心理調適。

5. 負責任的銷售行為

慧智不會要求業務人員採取不當的銷售行為，也定期進行誠信經營及反貪腐教育訓練，禁止業務使用非誠信方法，取得業績或誘使客戶做不當或不必要的檢測行動。慧智持續進行對客戶或潛在客戶接觸者進行教育訓練，指導第一線人員如何確認客戶需求，且避免客戶執行不必要的重覆檢測。

6. 慧智在成為國內最佳檢測服務公司的過程中，不忘檢視基層員工是否發生性別歧視。本公司基層員工中，女性的平均薪資較法定基本薪資多了 105%；男性的平均薪資與法定基本薪資相同。且本公司高階主管皆為本國國民，於營運主體所在地提供完整公平的就業機會。

(二) 持續高品質策略

建立市場差異化服務優勢與深化永續經營承諾，慧智秉持長期經營與專業服務的承諾，避免削價競爭的惡性循環，專注打造完整且差異化的基因醫學服務價值鏈，從檢前到檢後全面強化合作院所與病患的體驗，成為值得信賴的合作夥伴。

1. 專業品質領先

以法規合規、臨床需求及專業品質為核心，持續優化檢測品質、服務流程與支援系統，建立穩健可信品牌形象，成為台灣精準醫療領域最值得信賴的長期合作夥伴。同時，慧智積極取得並維護多項國際及國家級品質認證，包括：

- 衛福部食藥署 (TFDA) 精準醫療分子檢測實驗室認證
- 全國認證基金會實驗室品質管理系統認證
- Illumina 國際原廠 NGS 技術轉移認證
- SNQ (國家品質標章) 認證

嚴格遵循品質管理標準，保障檢驗流程合規與安全，持續提升專業能力與品牌信譽。

2. 遵循法規與健保給付規範

重視符合法規與品質要求，積極配合法規政策及健保制度，確保產品與服務符合主管機關標準。慧智設有專責團隊因應法規變動，優化申請流程，並協助合作院所施行計畫報備與申請，降低臨床端負擔。配合健保給付推動檢測規格與品質持續提升，擴大檢測服務可及性，落實安全、專業、合規的基因醫療解決方案。

3. 專業化業務與臨床支援

建立具備基因醫學專業背景的業務團隊與臨床支援服務，提供從前端產品介紹、教育訓練，到後端異常報告解讀、追蹤、衛教與轉介的一條龍整合服務，有效減輕臨床端負擔。

4. 風險管理、品質監控與內部流程優化

建立完善的風險預警與應變機制，從檢體收件到報告派送全流程嚴密控管，持續優化自建報告管理系統。該系統涵蓋每個檢體唯一識別碼、實驗流程紀錄、文件與試劑資訊管理，並結合報告製作與 API 派送功能，有效降低錯誤風險與品質波動，確保檢測結果穩定且具高可信度，保障病患與醫療院所權益。

5. 報告串接與系統整合

推動與醫療院所資訊系統（LIS/HIS）串接，提供報告整合服務，實現電子報告自動下載與 API 派送，降低院所作業負擔，縮短臨床流程，提升檢驗與臨床間整合效率。

6. 資訊安全防護

投入完整的資訊安全體系，強化檢體與個資管理流程及系統韌性，避免檢體跨國外送導致的外洩風險，成為業界資安防護的領先者。

7. 遺傳諮詢服務

建構專業遺傳諮詢師服務網絡，與臨床專科醫師密切合作，協助解讀異常報告、病患衛教、心理支持與後續轉介，提升醫療院所專業溝通能力，減少資訊落差，強化病患信任。

8. 院所合作深化與售後服務

落實售後追蹤管理，主動關懷病患及院所需求，強化異常報告後續提醒、轉介安排與臨床決策討論，減少臨床溝通爭議，支持院所發展合規且專業的精準醫療方案。

9. 多元合作、生態系建構與備援服務

慧智積極與醫療院所、學術機構及產業夥伴建立策略聯盟，打造共創共榮的合作生態圈。配合多家大型醫院擔任備援實驗室，確保臨床檢測持續性與服務穩定性，提升醫療體系風險管理與可靠度。透過上下游資源整合與協同創新，推動精準醫療產業健康永續發展，強化市場競爭優勢。

10. 教育與公益支持

積極與相關科系合作，安排課堂分享、實驗室參訪與實習機會，促進產學交流與人才培育。同時持續支持罕見疾病基金會、唐氏症基金會等公益組織，落實企業社會責任，貢獻社會關懷力量。

(三) 客戶隱私保護

在提供基因檢測與諮詢服務過程中，慧智基因深知其所處產業高度依賴客戶信任，並涉及敏感個人資訊與醫療數據。為保障客戶隱私與個人資料安全，我們已建立嚴謹之個資保護制度，從制度面、技術面與人員管理面全面落實資料保護工作，持續提升資訊安全治理能力，強化客戶對本公司服務的信賴。

1. 隱私保護政策與制度治理

慧智基因依據《個人資料保護法》設立《個人資料保護之管理作業辦法》，作為執行個資管理的依據。針對所有涉及客戶個人資料（含姓名、身份證字號、檢測資訊、病歷等）之收集、處理、傳輸、儲存與封存程序，均設定明確標準與稽核流程，並納入內部控制機制中。

目前已導入資訊安全風險控管流程，並持續朝 ISO/IEC 27002 資訊安全管理系統標準接軌，以確保對於資訊安全的政策、標準、法律及規範的遵守，並以強化資通安全防護及管理機制。

2. 隱私保護實施流程

為落實資料保護責任，慧智實施以下關鍵流程控管措施：

- (1) 最低限度的接觸：僅授權極少數必要職能人員接觸客戶個資。此類人員除接受資訊安全與個資保護相關訓練外，其辦公場域亦實施門禁管制，限制非授權人員進出，以降低資訊洩漏風險。
- (2) 去識別化的服務流程：客戶資料收案後，由授權人員將所有可識別資訊（姓名、

身分證字號等)進行去識別化處理,並轉登錄為內部檢體編碼。後續檢測、分析與系統處理過程皆以編碼為依據進行,確保個資不外洩。

- (3)報告產出與資料加密:檢測數據透過內部資訊系統加密傳輸,並由報告系統自動產生報告。即便在極端情況下資料遭攔截,由於傳輸過程已加密,且資料無標識性,外洩風險極低,亦難以透過逆向工程取得任何有效個資。
- (4)報告遞送與存取限制:完成報告後,將以電子加密方式傳送至客戶原指定之院所或主治醫師的官方電子信箱。若需補寄,可透過網頁申請重發至相同信箱。如客戶選擇紙本報告,則以掛號函件寄送,明確指派收件人及地址,確保文件不落入他人手中。
- (5)結案後資料封存與清除:客戶於規定期間內如未提出覆查或申訴,該案件將列入封存程序,僅限經本人同意或司法機關正式要求下方得解封。慧智每年檢視封存資料,逾內部政策或法規保管年限者,將進行安全清除,避免過期資料遭濫用。
- (6)權限與最小化原則:所有個資操作均須經系統權限授權,並依職務範圍分級控管。我們亦遵循資料最小化原則,僅收集執行服務所需之基本資訊,避免過度蒐集、資料外洩或不當使用。

3.客戶自我資料權利保障

慧智重視客戶對個人資料的查詢、補正、刪除與限制處理等權利,並於服務流程中取得其知情同意。相關保障機制如下:

- (1)客戶如需更正個資,須填寫《送檢個人資料更正補充申請書》,由客服部門處理,並同步發送簡訊通知資料所屬本人確認申請真實性。
- (2)為降低操作風險,客服人員不得直接變更系統內個人資料,僅可進行流程轉介,由具備授權者執行變更。
- (3)如發現客戶資料外洩或遭不當使用,客服部將於第一時間通報部門主管,並主動聯繫當事人啟動調查與處置機制,保障客戶知情與應變權益。

4.教育訓練與人員管理

所有可能接觸客戶資訊之同仁均需接受定期個資保護與資安教育訓練,並簽署保密協議。相關培訓紀錄已納入人資系統管理,並作為員工晉用與職責分派依據之一,確保人員具備隱私保護意識與操作能力。

5.客訴事件與處理紀錄

2024 年度慧智基因未發生任何涉及客戶隱私外洩或個資申訴事件(統計數:0 件),我們將持續透過內部稽核、自我檢視與制度優化,穩固個資保護成果,持續提升資訊治理透明度與服務信任度。

(四)供應商管理

1.供應商管理流程

慧智基因秉持誠信經營與永續發展原則,建立完善的供應商管理制度,確保供應鏈符合環保、社會責任與公司治理(ESG)標準。透過制度化流程進行篩選、評鑑與持續監督,深化供應鏈永續意識與合作夥伴責任。

- (1)供應商開發與篩選:依據營運需求尋找具備合法資格與永續意識之潛在供應商,優先考量具備品質、誠信、環保與社會責任表現之合作對象。
- (2)基本資料建立與企業社會承諾:確認供應商基本資料之正確性及合法性,並要求其簽署「企業社會責任承諾書」,作為合作前提之一,強調尊重人權、環境保護

與勞動安全等核心價值。

- (3)書面審查與實地稽核：除基本書面資料外，視業務重要性與風險程度，成立調查小組，實地查訪以評估其營運能力、設備條件與永續實踐情況。
- (4)供應商年度評鑑：新供應商須完成初步評鑑，方可納入合格名單。所有合格供應商每年皆進行定期評鑑，內容涵蓋品質、交期、服務、價格及永續議題表現。若評鑑結果顯示其在重大永續議題上有明顯缺失，將暫停其合格供應商資格，待其改善完成後再進行復審。

2. 永續採購推動目標

為深化供應鏈夥伴對環境、社會責任與公司治理（ESG）之認知與實踐，慧智基因持續推動企業社會責任（CSR）理念向上游供應商延伸，透過簽署「企業社會責任承諾書」強化合作夥伴在誠信經營、環境保護、勞動人權等面向的承諾。

本公司已訂定具體年度目標，並逐步提升主要供應商完成承諾書簽署之涵蓋率：

- (1)2024 年：已完成前十大供應商簽署「企業社會承諾書」之比率達 90%。
- (2)2025 年：前二十大供應商簽署比率提升至 85%。
- (3)2026 年：持續維持前二十大供應商簽署比率於 85%以上。

慧智將定期追蹤簽署進度，並要求供應商每年填寫「企業社會責任自評表」，從誠信經營、環境管理、勞動權益等多面向，自我檢視永續實踐情形，建立長期信賴且具永續價值的供應鏈合作架構。

四、環境友善行動

本公司致力於耕耘永續的生活環境，落實環境保護措施。在追求均衡發展，永續經營之前提下，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，以安全衛生環保作為公司永續經營的基本考量。我們的做法：制定「節能減碳管理政策」，將會積極宣導及落實。

本公司節能減碳政策與長短期目標如下所示：

短期策略(0~5 年)：在節能減碳、溫室氣體減量、用水管理及其他廢棄物管理逐年每年人均減碳 1%。

中期策略(6~10 年)：2028 年溫室氣體排放量比 2024 溫室氣體排放減 5%為中期目標。購買低碳或綠色產品，本公司響應政府綠色採購政策，積極採用具備「節能、省水、環保、減碳及綠建材」等標章的產品。

長期策略(11 年以上)：以 2050 碳中和為目標。提升能源使用效率、增設再生能源發電設備及提升再生能源用電比例、廢棄物循環再利用。

(一)溫室氣體與能源管理

1. 減量行動

- (1)將空調設備全面換成變頻多聯式系統，節能又能提高效率。
- (2)全辦公及實驗區域的電燈都換成 LED 平板燈，比傳統燈管更省電。
- (3)裝設空調中央集控面板，隨時可由面板監控全大樓冷氣狀況，避免資源浪費情況。
- (4)大樓全裝設隔熱玻璃及全遮光窗簾，以減少外部熱源進入室內，可減少空調的使用量。
- (5)冷氣空調每年編列預算進行保養，以使冷氣運作達最大效率。
- (6)推動無紙化政策並建立各項電子表單，降低紙張使用量。

- (7)宣導員工自備環保餐具減少免洗餐具。
- (8)推動回收紙張再利用，達到減少紙張使用量。
- (9)汰舊換新設備，提升工作效能並符合綠色環保趨勢。
- (10)定期檢測二氧化碳容量。
- (11)加強宣導養成全體同仁隨手關燈之習慣。
- (12)一般同仁使用電腦，應設定逾 30 分鐘未使用時，螢幕即自動進入低耗能休眠狀態；長時間不用電腦時應關閉電源，減少待機耗電損失。

2.能源使用與溫室氣體排放

本公司致力於製程的改善並引進自動化儀器設備，以期能達到節能減碳及減少廢棄物產生，並能縮短檢測時間，達到能源減碳效益。

在改善流程部分，相關檢測報告改採合併電子檔進行判讀並透過雲端「分子腫瘤團隊臨床決策支援平台」降低解讀 NGS 數據意義的複雜性和所需付出的成本，並將腫瘤學和病理學組織的臨床可執行建議指南套用到自動化分析流程當中，大大降低使用者的學習成本及減少彩色報表列印。

另，於 113 年引進 Hitachi 3730XL DNA Analyzer-通量最高的毛細管電泳儀器，專為需要經濟、自動化且可擴展的儀器來處理大量定序或片段分析樣品。其具有以下優點：

(1)可擴展的樣品處理

- A.用於高通量遺傳分析的黃金標準桑格定序技術。
- B.可與 Applied Biosystems GlobalFiler Express 和 VeriFiler Express PCR 擴增試劑盒一起用於人類識別應用。
- C.使用 48 或 96 毛細管陣列處理的樣本數量。
- D.使用整合式板堆疊機可實現儀器長達 48 小時不間斷運作或在儀器運作時添加板載。
- E.使用適合的方案板尺寸，並可選擇處理 96 或 384 孔板。
- F.自動化功能有助於降低人為錯誤的風險，包括內部條碼讀取器和板載聚合物傳輸系統。

(2)更好的實驗室和數據管理

- A.Microsoft Windows 10 作業系統可提高安全性並獲得 Microsoft 的持續支持
- B.使用遠端資料管理應用程式從任何地方查看並進行主要分析。
- C.使用個人安全資料夾減少資料處理和交付客戶結果的時間。
- D.客戶能夠進行二次分析。

(3)簡化的實驗室空間規劃

- A.放置新儀器或移動現有的儀器無需專門的實驗室。
- B.只需找到合適尺寸的工作台空間並使用 110 V 或 220 V 電源插頭即可。
- C.效率提升至 600 VA (伏安)，減少能源浪費>(* 與 2500 VA 舊系統相比)。
- D.冷運行單線 505 nm 雷射無需熱管道。

113 年度之電力使用為 96,019.2360(GJ, 十億焦耳)。CO₂e 排放量為 399.252 公噸，未來減碳目標為每年人均減碳 1%。本公司依循 ISO14064-1 規範，自主盤點範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體排放量，盤點結果如下表：

項次 (年)	溫室氣體排放量(噸CO ₂ e)		
	直接排放量 (範疇一)	能源間接排放量 (範疇二)	間接排放量 (範疇三)
111年	288.934		-
112年	297.436		-
113年	56.5767	335.6550	7.0203

(二)氣候變遷因應與調適

本公司對於「氣候變遷相關財務揭露」(TCFD)之架構，以「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項核心要素來進行分析報告。

1.治理：本公司針對氣候相關風險與機會的治理方針

(1)慧智基因董事會主要負責審查及指導慧智基因的氣候策略，並不定期針對慧智基因之氣候行動計畫進行審閱。

(2)上述氣候行動計畫，如涉及重大投資，則相關計畫，則由董事會監督，針對相關目標的執行進度，亦將根據董事會的指示，每年進行更新及修訂。

2.策略：慧智基因致力於實現低碳排的綠色環保製程及推動綠色供應鏈，期望可以帶動基因檢測產業的環境意識轉型，達成有效減少溫室氣體排放之目標。

(1)短期策略(0~5 年)

在節能減碳、溫室氣體減量、用水管理及其他廢棄物管理逐年每年人均減碳 1%。

(2)中期策略(6~10 年)

117 年溫室氣體排放量比 111 年溫室氣體排放減 5%為中期目標。

購買低碳或綠色產品，本公司響應政府綠色採購政策，積極採用具備「節能、省水、環保、減碳及綠建材」等標章的產品。

(3)長期策略(11 年以上)

以民國 139 年碳中和為目標，提升能源使用效率、增設再生能源發電設備及提升再生能源用電比例、廢棄物循環再利用。

3.風險管理：

慧智基因持續關心氣候變遷相關風險與機會，對於風險管理之潛在風險、衍生機會，以及相對因應措施列述如下表：

風險類型		氣候相關議題	潛在風險	衍生機會	因應措施
轉型風險	法規	溫室氣體總量管制及碳稅	低碳設備與管理成本投入	參與碳交易市場	規劃企業內部節能減碳相關管理政策並加以落實
	技術	低碳排／低環境衝擊技術成為趨勢	投入相關技術使營運成本提高	開發新技術的機會	鼓勵同仁研發提案低碳排／低環境衝擊技術
	營運與聲譽	ESG永續投資	•公司形象衝擊 •客戶以企業投入社會責任程度為消費考量	迎向低碳經濟並讓企業永續發展的轉型契機	透過公司網站、年報及企業社會責任報告書向利害關係人溝通執行成果

風險類型		氣候相關議題	潛在風險	衍生機會	因應措施
			•投資、募資與籌資		
實體風險	立即	颱風、洪水等突發災害	•生產設備損害／運輸中斷／人員停班造成營運損失 •海外其他國家遇災使進出口供應鏈中斷	•強化營運韌性	維持穩定營運 •宣導並落實節能減碳環保措施 •因天災引發之停電備有緊急發電機因應 •優先採用高效率節能產品 •定期檢查淘汰老舊設備以減少能源負擔
	長期	全球平均氣溫上升	為避免設備因高溫過熱及維持廠辦工作環境，空調用電量增加進而提高營運成本		

4.指標和目標：用以評估和管理氣候相關風險與機會的指標和目標

(1)短期目標

在節能減碳、溫室氣體減量、用水管理及其他廢棄物管理以每年人均減碳 1%為目標，並已完成節能減碳管理政策之擬定。

(2)中期目標

以 111 年為基準年，117 年排碳量減少 5% 以上，逐年提高減少碳排放之目標值。

(3)長期目標

民國 124 年碳排放量減少 15%以上，並全面採用綠電，綠色產品採購達全公司總採購 30%以上。

(三)醫療廢棄物管理

本公司所屬產業係從事生技檢測及研發相關，不適用 ISO14001 或類似環境管理系統認證，但對於因實驗所產生之感染性事業廢棄物，以及所產生之廢液，皆依規定委託政府核准之醫療廢棄物處理機構負責清運及處理，並有專責人員進行維護管理等相關作業。

本公司已制定減少用水或其他廢棄物管理政策，並推廣給全員工確實遵守，未來以量化管理為目標。

1.水管理及廢棄物管理

本公司水管理以 111 年為基礎每年人均減少用水量 1%為目標；廢棄物管理以 110 年為基礎每年人均少 1%為目標。

2.達成目標措施

(1)節約用水

A.張貼節約用水標語，並調整水龍頭出水量，減壓供水。

B.馬桶安裝二段式出水，小便斗為按壓式出水，節省適當沖水水量。

C.購置省水標章產品。

(2)廢棄物管理

- A.實驗室人員教育訓練、熟練、優化各項實驗儀器操作過程、引進新型檢測設備(例如:3730XL 核酸分析系統)簡化測試流程，以減少實驗過程中感染性廢棄物的產生。
- B.廢電池、光碟片、碳粉夾、紙類、文具等落實資源回收分類機制(利用碎紙機節省空間及資源回收再利用、透過內部平台出售可再使用之電腦設備及光碟片)。
- C.推動全員垃圾減少量。
- D.確實執行鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理分類與回收，強制遵守資源回收規定落實環保政策。

3.目前本公司達成情形

113 年度用水量為 2,857 立方公尺，相較 112 年度增加 450 立方公尺。本年度用水增加係因小便斗出水閥異常，造成水流不停及出水異常，目前同仁皆會不定期巡檢各區，用水設備遇有不正常用水時立既查明原因，減少不必要的水資源浪費。如有漏水情事，應立即通報，避免於水資源浪費(針對每月用水量進行監測及記錄)。另外，降低外牆清洗、民生用水塔清洗頻率為每年一次，約可減少約 30 立方公尺以上的用水。

113 年度感染性廢棄物重量為 4,827 公斤，相較於 112 年度所產生之感染性廢棄物重量 5,083 公斤略減少約 5.04%。後續將持續進行人員教育訓練及熟練各項實驗儀器操作過程，屆以達到減少實驗過程中感染性廢棄物的產生。

4.未來年度量化管理目標

(1)短期目標

在用水管理及其他廢棄物管理以每年人均減碳 1%為目標，並已完成節能減碳管理政策之擬定。

(2)中期目標

以 111 年為基準年，117 年排碳量減少 5% 以上，逐年提高減少碳排放之目標值。

(3)長期目標

民國 124 年碳排放量減少 15%以上，並全面採用綠電，綠色產品採購達全公司總採購 30%以上。

(四)廢棄物與水資源

1.水資源

水資源		113 年度
取水量 (噸)	公共用水	2857
	地下水	0
	總取水量	2857
取水密度	(噸 / 百萬 營收)	6.3068
排水量 (噸)	生活污水	1196.8
	工業廢水	0
	總排水量	1196.8
排水密度	(噸 / 百萬 營收)	2.6419
回收量(噸)		-
回收率(%)		-

註：污水排放量係參考建築物污水處理設施使用人數、污水量及水質參考表推估

2.廢棄物處理情形

有害廢棄物(公噸(t))	4.827
非有害廢棄物(公噸(t))	25.915
總重量(有害+非有害)(公噸(t))	30.742
廢棄物密集度	0.0679

五、社會共融

本公司尊重員工參與或成立公會，不論是否有參與公會，本公司每三個月召開一次勞資會議，就重要事項與員工代表討論達成共識，創造無障礙溝通，上下團結一心的團隊環境。

(一)員工組成

公司 113 年底員工共 83 人（男性 26 人，女性 57 人），全數為正式員工且除本國籍外亦有聘僱外籍員工，平均年齡 37.9 歲，平均年資 3.7 年，大專以上學歷佔 92.8%；本公司因產業特性致女性員工較多(68.7%)，惟本公司持續努力營造多元化職場，提供兩性平等之晉升機會。本公司皆為正式員工，其組成如下

年份 性別	113 年度		112 年度	
	人數	比率	人數	比率
男性	26	31.3%	26	33.8%
女性	57	68.7%	51	66.2%

性別 \ 年份	113 年度		112 年度	
	合計	83	100%	77

(二)非員工工作者：無

(三)少數族群及身心障礙者

本公司關心少數族群及弱勢族群，合適的職缺特別會指定符合資格的人員參與招募，目前已有少數族群 1 人，弱勢族群 2 人。

分類	人數		佔全員工比率	
	男	女	男	女
少數族群	0	1	0%	1.20%
弱勢族群	1	1	1.20%	1.20%

(四)新進與離職人員

地區 \ 年份		113 年	112 年
新進員工	男性	30.8%	17.4%
	女性	45.6%	29.3%
離職員工	男性	30.8%	26.1%
	女性	36.8%	36.6%

計算方式：新進(離職)員工數/性別總員工數

(五)育嬰復職與留任

本公司協助員工兼顧事業與家庭，設有育嬰留停機制。關於育嬰復職與留任情形，請見下表：

本公司協助員工兼顧事業與家庭，設有育嬰留停機制。關於育嬰復職與留任情形，請見下表：		113 年度	112 年度
男性	復職人數	0	0
	復職率(%)	0	0
	留任人數	0	0
	留任率(%)	0	0
女性	復職人數	2	0
	復職率(%)	67%	0%
	留任人數	2	0
	留任率(%)	67%	0%

(六)員工薪酬政策與福利措施

本公司訂定工作規則，內容涵蓋本公司工時、 休假、退休金給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。並設立職工福利委員會推動員工福利促進，作法如下：

1. 本公司依照勞動基準法及性別工作平等法之規定，對於員工之協助與福利，列舉如下：
 - (1) 給予產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假。
 - (2) 准予育嬰留職停薪之申請。
 - (3) 設立哺乳室，每年給予托兒津貼以降低員工育兒之負擔。
 - (4) 本公司每月提列營業額 0.05% 予職工福利委員會，提供三節禮金、生日禮金、結婚津貼、喪葬津貼、生育津貼、年度員工旅遊及每月壽星生日禮金。
 - (5) 福委會辦理，本公司及福委會除給予資金補助外，並於假日練習時給予補休假以慰勞同仁辛苦練習。
2. 本公司將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，作法如下：
 - (1) 設立薪資報酬委員會：透過設立薪資報酬委員會以訂定及定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。為吸引與留任優秀人才，並訂定完善的薪酬架構，除本薪外明訂各項加給與津貼。
 - (2) 明確激勵制度：為使員工與公司共享營運成果，本公司除發放月薪外，業務或技術部門更是依照每月業績達標狀況，給予績效獎金或業績獎金。
 - (3) 落實績效評核獎勵：三節禮金、員工報酬及年終獎金之發放，出考量員工年資外，皆依照員工績效表現進行發放或給予年度晉升與薪資調整，每年平均發放約 1.5 個月，以期達到留才之目的。
 - (4) 員工酬勞：於 110 年 11 月 10 日經董事會通過『經理人薪資酬勞辦法』予以區分經理人與員工之報酬發放金額，讓員工真正分享公司經營的成果。
 - (5) 為實現職場多元與平等，男女皆擁有同工同酬的薪酬條件及平等升遷機會。本公司任用員工並無性別差異，公司中高階主管亦以為女性多。
3. 本公司提供員工安全無虞的職場環境，確實遵守相關法規，訂有「安全衛生工作手則」；定期辦理消防法規課程。每年辦理全體員工健康檢查，並舉辦家庭日、員工旅遊等。本公司依法辦理勞工保險、全民健康保險及團體保險，藉以保障員工權益，全方位支持員工身心靈均衡發展。

(七) 員工酬勞

依本公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥百分之一至百分之十為員工酬勞。依 113 年 3 月 13 日董會決議，提列員工酬勞計新台幣 180,000 元。

本公司依據每位員工之以往經驗、專業能力及應徵職位等客觀因素予以核薪，員工薪酬項目包括本薪、加給、津貼、年終獎金、端午節及中秋節禮金及員工酬勞，以期促進員工留任，薪資結構不因性別而有差異貫徹兩性平等。最低薪資符合 113 年法定最低工資(27,470 元)之規定，各職別薪酬報酬之差距係因職別、年資及績效不同所致，另視市場薪資動態及經營狀況進行年度績效調薪，另依每年營運狀況、年資及個人績效表現發放員工酬勞。

男女薪資、變動獎金比較

薪資平等指標	差距%
男女薪資平均數的差距	37.12%
男女薪資中位數的差距	2.46%
男女變動獎金平均數的差距	-0.13%
男女變動獎金中位數的差距	22.93%

(八)友善職場 - 反歧視、反霸凌合併

本公司遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，包括《消除對婦女一切形式歧視公約》（The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW）、《兒童權利公約》（Convention on the Rights of the Child, CRC）及《消除一切形式種族歧視國際公約》（Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD）之規定，尊重國際公認之基本人權。

人才招聘徵選更是以『適才、適位』為主要考量。對於求職者或受僱者之招募、甄試、任用、分發、配置、考績或升遷等，皆能獲得公平而有尊嚴的對待，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、出生地、性別性傾向、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、星座、血型或勞方代表等身分因素予以歧視及差別待遇，落實多元人才管理思維。113 年並無發生任何歧視事件。

友善職場 - 反霸凌

本公司為有效預防及處置職場暴力措施，妥善規劃及採取必要之安全衛生措施，特成立『職場暴力處置小組』，使全體員工於執行職務時，免於遭受身體或精神不法侵害。對於通報及申訴過程必須客觀、公平及公正，對受害人及通報者之權益及隱私完全保密。並應秉持積極、主動之態度，義務執行相關作業。113 年並無發生任何不法侵害事件。

(九)吹哨者制度

- 1.制度依循：本公司定『誠信經營作業程序及行為指南』、『工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範』及『執行職務遭受不法侵害預防計畫』等規定。
- 2.適用範圍：本公司為維護員工權益或鼓勵利害關係人對於董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，得進行檢舉、申訴，或提供相關建議。
- 3.檢舉管道：本公司於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。
申訴檢舉人應至少提供下列資訊：

(1)檢舉人之姓名、身分證號碼，亦得匿名檢舉，及可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。

(2)被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。

(3)可供調查之具體事證。

- 4.保密措施：本公司對申訴或檢舉人個人資料及其他足資證明身份等資訊予以保密，非調查必要不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不當處置。
- 5.處理程序：本公司專責單位應依下列程序處理檢舉情事

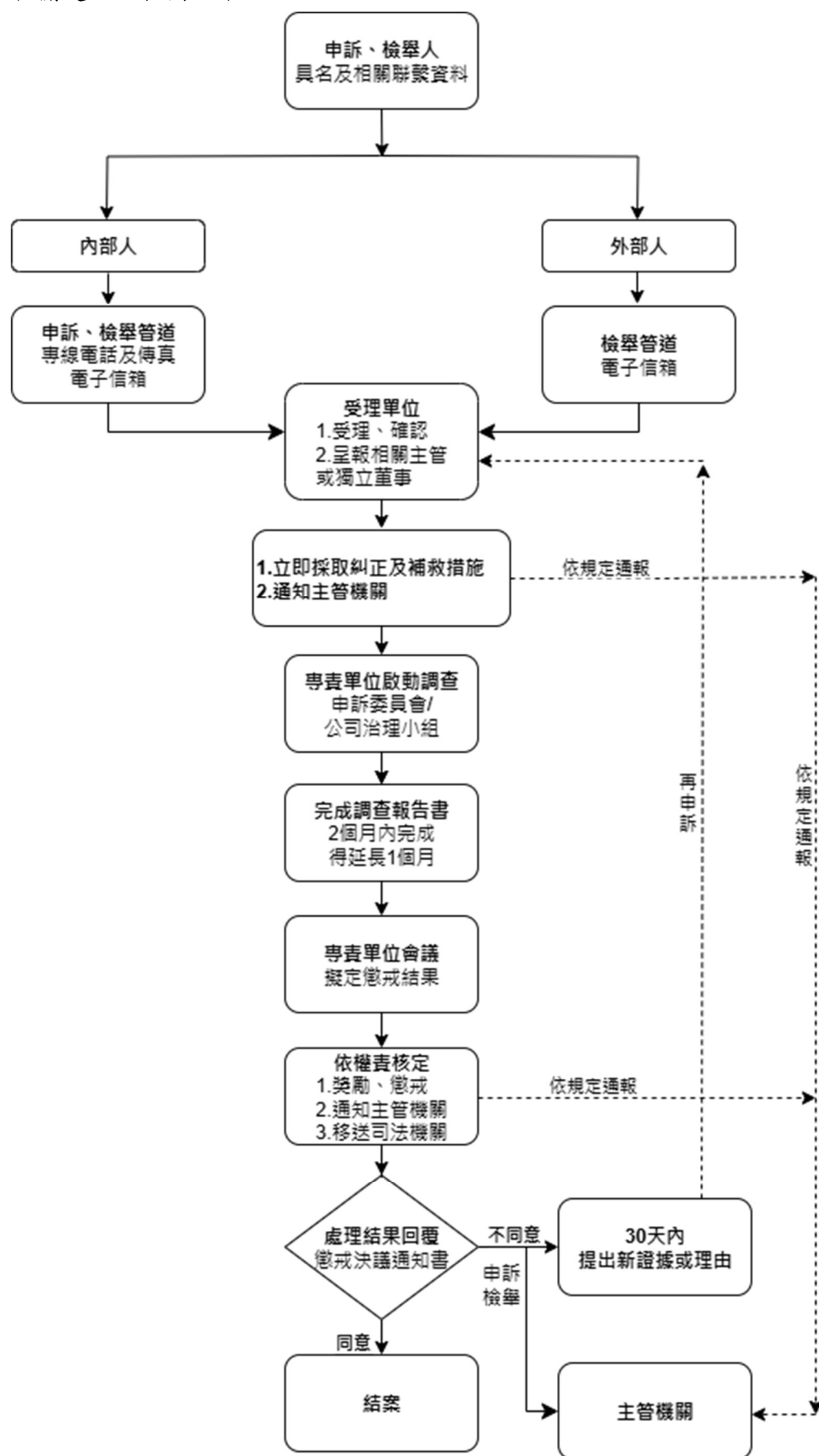
(1)檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。

(2)本公司專責單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由法規遵循或其他相關部門提供協助。

(3)如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即

- 要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，以維護本公司之名譽及權益。
- (4)檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結止。
- (5)對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
- (6)本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。
- 6.獎勵與懲處：本公司鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重，酌發獎金，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。

7.相關處理流程圖如下：



(十)人才培育

本公司以人才培育為要，制定『員工教育訓練暨進修辦法』，依各部門需求，規劃安排各項內、外部教育訓練計畫以提升員工之職涯能力發展，113 年度共辦理了 1,100 人/時的教育訓練，訓練內容如下：

1.新進人員教育訓練

本公司為協助新進員工快速融入工作環境、熟悉本公司文化和工作流程，提供的一系列培訓活動涵蓋本公司概況、工作規範、安全衛生知識、以及專業技能培訓等內容。讓新進員工具備必要的知識和技能，順利開展工作，並增強對本公司的歸屬感和認同感。

2.專業職能訓練

依各部門需求，規劃安排各項內外部訓練計畫，提升與更新員工的知識技能。

3.核心職能訓練

本公司之內部教育訓練除專業職能外，亦進行本公司文化、個資保護管理、誠信經營、人權、性騷擾與職場霸凌等相關教育訓練。在職專任員工依工作需求提出進修申請，經權責主管核准後，可獲本公司給予公假支持參與外部進修課程。

4.主管培訓發展訓練

為使員工職涯發展之明確化，另訂定『職等職稱表』及『主管培訓發展計畫』讓員工職涯發展得有所依循，並得於每年 6 月或 12 月(半)年度績效評核後或視情況需要，直屬主管得考量欲培訓員工之領導特質提報為培訓主管，經權責主管核准後得以進行培訓，並導入導師制度促進專業傳承與經驗分享，目前已成功培訓出 4 位中階主管，以促進良幣逐劣幣激勵人才得以留任。

(十一)職業安全衛生

1.本公司職業安全衛生政策

【推動安全管理】

慧智基因依職業安全衛生法第三十四條第一項規定訂定「安全衛生工作守則」，以提供安全、健康、舒適的工作環境為最高目標，達到永續經營、優質服務的願景。

【健康促進服務】

慧智基因關懷同仁健康維護同仁身心健康，以優於法規規定檢查項目提供較高階的健診方案，落實同仁健康管理，打造優質健康職場。另，為避免及降低職業災害的發生，制定有異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、人因性危害預防計畫，以及母性健康保護計畫(含哺乳室設置)，並加強宣導同仁遵守。

慧智基因為促進員工心理健康與工作生活平衡，協助員工面對生活或工作中壓力與困擾，規劃實施員工協助方案(EAP)，從而提升對生活的滿意度及心理韌性。

【落實防災與演練】

慧智基因致力打造安全的工作環境，規劃執行相關安全防護措施，定期實施「消防安全設備檢修暨申報檢查」，每半年皆實施自衛消防編組訓練，並呈報消防局備查。在嚴格落實及有效管理下，近年來員工並無職業災害及重大公共安全意外情事。

【提升安全衛生教育】

慧智基因為提升同仁職業安全衛生相關知識，定期舉辦「一般職業安全衛生教育訓練」，由具有職業安全衛生業務主管擔任講師，主要講述內容包括職業安全衛生有關法令概述、安全衛生工作守則、緊急事故應變處理、消防相關常識、其他與勞工作業有關之安全衛生知識等，以使同仁皆能具有安全衛生的觀念。

2.工作環境的保護措施

【勞工作業環境監測】

掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每半年實施作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。

【設備安全管理】

本公司並無危險性機械及設備，但對於一般的機械設備，如客用電梯二部，每月皆委由廠商進行定期維護保養並設有防墜偵測及強制停止裝置；緊急發電機一台，每月皆由專業的機電公司進行定期保養，確保緊急設備供電無虞；消防設備及系統每年依規定委請專業消防設備公司進行檢測及申報；針對供行動不便者所設置之動力式操作升降平台一部(無障礙升降平台)依相關安全性規範設計，並進行不定期檢查。另,本公司辦公樓層入口處設置有門禁管制系統(人臉辨識)，以確保公司財產及員工人身安全。

3.公司近三年工安教育訓練與宣導統計

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
111 年	80	160
112 年	80	160
113 年	69	138

4.公司近三年工安績效-員工失能傷害統計

年度	死亡事故	失能事故
111 年	男：0 女：0	男：0 女：0
112 年	男：0 女：0	男：0 女：0
113 年	男：0 女：0	男：0 女：0

(十二)產學合作

期間	合作單位	合作目的	活動參與人數 (師生)	活動人力支援 (慧智)
20240119	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	8	3
20240131	中央大學_樂遊生命密碼寒假營隊	高中生營隊活動-認識基因	40	6
20240326	台灣大學醫學系	各年級自主參加企業參訪活動	4	6
20240329	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	8	3
20240423	台灣大學醫學系	各年級自主參加	4	6

期間	合作單位	合作目的	活動參與 人數 (師生)	活動人力 支援 (慧智)
		企業參訪活動		
20240507	台灣大學醫學系	各年級自主參加 企業參訪活動	4	6
20240510	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	8	3
20240514	陽明交通大學 醫技系	讓學生更加了解基因 檢測技術於臨床精準 醫療之新應用	(未統計)	1
20240517	台灣大學醫學系	各年級自主參加參訪 活動	4	6
20240627	台灣大學醫技系	讓學生更加了解基因 檢測技術於臨床精準 醫療之新應用	(未統計)	1
20240701 -31	慈濟大學 分遺系及醫技系	學生產業實習	5	10
20240801 -30	中山醫生醫系	學生產業實習	6	10
20240913	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	9	3
20240927	台大 國際醫療中心	印尼醫師團參訪交流	6	4
20241011	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	9	3
20241011	臺北醫學大學 臨床基因體學暨 蛋白質體學碩士 學位學程	學生參訪	25	6
20241107	中原大學	讓學生更加了解基因 檢測技術於臨床精準 醫療之新應用	(未統計)	1
20241111	台大基蛋所	讓學生更加了解基因 檢測技術於臨床精準 醫療之新應用	(未統計)	1
20241206	台灣大學醫學系	五年級學生實習課程	9	3

(十三)學生實習

期間	合作單位	合作目的	使用經費	活動參與人數 (實習生)	活動人力支援 (慧智)
2024/03/05~ 2024/04/25	台灣大學 醫學檢驗 暨生物技 術學系	雙方基於專 業人才培育 之共識，共 同推動合作 教學與實務 學習之互惠 原則	實習手冊 \$200 DNA 萃取實作 \$2,000 異位性皮膚炎檢 測實作\$1,200 HLA 實作 \$12,000 BS v1 實驗 \$3,200 總花費 \$18,600	3	3
2024/07/01~ 2024/07/26	慈濟大學 分子生物 暨人類遺 傳學系	雙方基於專 業人才培育 之共識，共 同推動合作 教學與實務 學習之互惠 原則	實習手冊 \$100 DNA 萃取實作 \$1,000 脊髓性肌肉萎縮 症檢測實作\$650 海洋性貧血檢測 實作 \$400 BS v1 實驗 \$1,600 總花費 \$4,100	3	3
2024/07/01~ 2024/07/26	慈濟大學 分子醫學 檢驗生物 技術學系	雙方基於專 業人才培育 之共識，共 同推動合作 教學與實務 學習之互惠 原則	實習手冊 \$100 DNA 萃取實作 \$1,000 脊髓性肌肉萎縮 症檢測實作\$650 海洋性貧血檢測 實作 \$400 BS v1 實驗 \$1,600 總花費 \$4,100	1	3

期間	合作單位	合作目的	使用經費	活動參與人數 (實習生)	活動人力支援 (慧智)
2024/08/01~ 2024/08/30	中山醫學 大學生物 醫學科學 學系	雙方基於專業人才培育之共識，共同推動合作教學與實務學習之互惠原則	實習手冊 \$100 DNA 萃取實作 \$1,000 X 染色體脆折症 & 葉酸代謝檢測實作 \$1,000 海洋性貧血檢測實作 \$400 BS v1 實驗 \$1,600 總花費 \$4,100	2	3

(十四)社會公益

期間	合作單位	合作內容	合作目的	合作經費
2024/1/29- 2024/1/31	國立中央大 學生醫科學 與工程學系	國科會科普活動計畫舉辦的「樂遊生命密碼」營隊，進一步推廣基因與疾病研究的關聯性，激發學生對科學的興趣。	傳遞高中生最新的基因科學知識，了解多項領域的專業基因檢測技術服務與一站式檢測服務結構，推動產業與學術合作。	經費由計劃補助
2024/3/6	財團法人罕 見疾病基金 會	舉辦「因為有你，愛不罕見」公益畫展 in 慧智基因活動，募集同仁愛心捐款及發票，邀請基金會罕病青年出席畫展，分享畫作內容。	讓罕見疾病畫作創作者參與畫展展出，慧智基因同仁有機會參與公益活動。	活動花費\$30,455 捐款\$9527

期間	合作單位	合作內容	合作目的	合作經費
2024/1/1- 2024/12/31	財團法人罕見疾病基金會	公益藝術桌曆及公益畫展	讓罕見疾病畫作創作者才華被看見，慧智基因每年製作桌曆贈送客戶及合作夥伴。	2024 桌曆\$270,424 畫作授權+展覽費用\$90,000 總共\$360,424
2025/1/21- 2025/1/22	國立中央大學醫科學系與工程學系及國立羅東高中	國科會科普活動計畫舉辦的「樂遊生命密碼」營隊，進一步推廣基因與疾病研究的關聯性，激發學生對科學的興趣。	傳遞高中生最新的基因科學知識，了解多項領域的專業基因檢測技術服務與一站式檢測服務結構，推動產業與學術合作。	經費由計劃補助
2025/3/11	財團法人罕見疾病基金會	舉辦「因為有你，愛不罕見」公益畫展，募集同仁愛心捐款及發票，邀請基金會罕病創作者出席畫展，分享畫作內容。	讓罕見疾病畫作創作者參與畫展展出，慧智基因同仁有機會參與公益活動。	活動花費\$9,089 捐款\$10,395
2025/1/1- 2025/12/31	財團法人罕見疾病基金會	「多元、平等、共融」公益藝術桌曆及公益畫展	讓罕見疾病畫作創作者才華被看見，慧智基因每年製作桌曆贈送客戶及合作夥伴。	2025 桌曆\$240,000 畫作授權+展覽費用\$90,000 總共\$330,000
2025/7/4	國立宜蘭大學	實驗室設備捐贈：離心式濃縮機、恆溫循環水浴槽、迴轉式震盪培養箱、電磁加熱攪拌器、雜交烘箱 37L+迷你微量離心機等共計 55 項	透過產業資源的投入，支持其推動教育、社福、文化或環境等相關活動，促進綠色永續價值。	捐贈設備市值約 160 萬

期間	合作單位	合作內容	合作目的	合作經費
2025/7/10	國立臺灣大學	實驗室設備捐贈：高壓蒸氣滅菌鍋、烘箱、光學顯微鏡等共計 7 項	透過產業資源的投入，支持其推動教育、社福、文化或環境等相關活動，促進綠色永續價值。	捐贈設備市值約 20 萬

(十五)社會公益捐獻

單位：元

單位	金額
財團法人肯納自閉症基金會	9,000
臺南市血腫衛教學會	224,000
榮興醫學發展基金會	10,000
高雄市癌症醫療資訊學會	307,000
台灣周產期醫學會	80,000
台灣婦癌醫學會	450,000
台灣臨床腫瘤醫學會	600,000
罕病基金會	9,527
中華癌症醫學會	180,000
台灣腸癌病友協會	80,000
台灣病理學會	34,000
台灣個人化醫學研究學會	160,000
台灣大腸直腸醫學會	100,000
童綜合醫療社團法人童綜合醫院	150,000
臺中市乳房健康促進教育學會	50,000
臺中市預防醫學暨腸樂協會	250,000

六、附錄

(一)聯合國永續發展目標 SDGs 索引

SDG 編號	SDG 內容	對應章節
1	消除貧窮	2-f 經營情形 5-f 員工薪酬政策與福利措施
2	消除飢餓	2-f 經營情形 5-g 員工酬勞
3	健康與福祉	3 高品質的產品與服務
4	教育品質	5-j 人才培育
5	性別平等	5-h 友善職場 - 反歧視
8	就業與經濟成長	5-a 員工組成
9	工業化、創新及基礎建設	3 高品質的產品與服務
10	減少不平等	5-h 友善職場 - 反歧視
11	永續城鄉	NA
12	責任消費與生產	3-d 供應商管理
13	氣候行動	4-a 溫室氣體與能源管理 4-b 氣候變遷因應與調適
14	保育海洋生態	NA
15	保育陸域生態	NA
16	和平與正義的制度	4-i 友善職場 - 反霸凌
17	全球夥伴	3-d 供應商管理

(二)GRI 準則索引

GRI (Global Reporting Initiative) 對照表		
準則編號	揭露項目	章節或內容概述
GR 1：基礎2021		
GRI 2：一般揭露		
2-1	組織細節	2-e 公司治理
2-2	組織永續報導中包含的實體	1-a 關於永續報告書
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1-a 關於永續報告書
2-4	資訊重編	1-a 關於永續報告書
2-5	外部保證/確信	1-a 關於永續報告書
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3-a 主要產品與服務
2-7	員工	3-a 員工組成
2-8	非員工的工作者	3-b 非員工工作者
2-9	治理結構及組成	2-e 公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-e 公司治理
2-11	最高治理單位的主席	2-e 公司治理
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-e 公司治理
2-13	衝擊管理的負責人	2-e 公司治理
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1-c 永續管理架構
2-15	利益衝突	2-e 公司治理
2-16	溝通關鍵重大事件	2-e 公司治理
2-17	最高治理單位的群體智識	2-e 公司治理
2-18	最高治理單位的績效評估	2-e 公司治理
2-19	薪酬政策	5-f 員工薪酬政策與福利措施
2-20	薪酬決定流程	5-f 員工薪酬政策與福利措施
2-21	年度總薪酬比率	5-g 員工酬勞
2-22	永續發展策略的聲明	1-b 經營者的話
2-23	政策承諾	1-b 經營者的話
2-24	納入政策承諾	1-b 經營者的話
2-25	補救負面衝擊的承諾	1-b 經營者的話
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-a 關於永續報告書
2-27	法規遵循	2-i 法令遵循與政府政策
2-28	公協會的會員資格	5-q 公協會的會員資格
2-29	利害關係人議合方針	1-e 利害關係人議合
2-30	團體協約	5 社會共融
GRI 2：一般揭露		
GRI 3 重大主題 2021		
3-1	決定重大主題的流程	1-f 重大性分析
3-2	重大主題列表	1-f 重大性分析
3-3	重大主題管理	1-f 重大性分析
GRI 201	經濟績效	2-e 公司治理
GRI 202	市場地位	3-a 主要產品與服務
GRI 308	供應商管理	3-d 供應商管理
GRI 401	勞僱關係	3-a 員工組成

GRI 404 員工教育訓練	3-j 人才培育
GRI 415 政府公益政策	2-i法令遵循與政府政策
GRI 2：一般揭露	
GRI 3 重大主題 2021	
GRI 416 客戶健康與安全	3-b 持續高品質策略
GRI 418 客戶隱私	3-c 客戶隱私保護

(三)SASB 準則索引

編號	應揭露主題	對應章節
HC-DI-110a.1	成品交付的運輸情形	3 高品質的產品與服務
HC-DI-110a.2	減少物流對環境的衝擊	3 高品質的產品與服務
HC-DI-250a.1	因產品安全的訴訟與損失	3 高品質的產品與服務
HC-DI-250a.2	減少毒化物/化學物/高濫用/交付的健康和安全	4-c 醫療廢棄物管理
HC-DI-260a.1	保持產品可溯源及避免假冒	NA
HC-DI-260a.2	藥品或醫材供應商的盡職調查	3-d 供應商管理
HC-DI-260a.3	提醒客戶及合作夥伴有關產品假冒的潛在或已知風險	NA
HC-DI-410a.1	減少在產品生命週期中的包裝對環境的影響	NA
HC-DI-410a.2	接受回收再利用的產品數量(重量)	NA
HC-DI-510a.1	減少利益衝突及不道德行為	2-h 誠信經營
HC-DI-510a.2	因不道德行為造成的損失	2-h 誠信經營