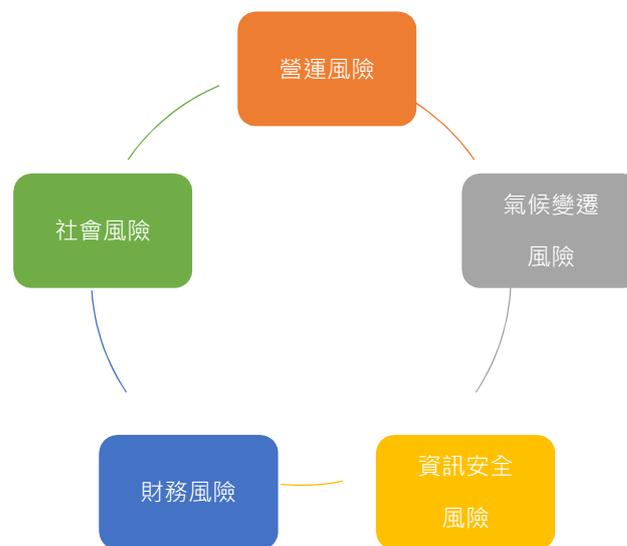


風險管理政策

- 為了因應內外經營環境的快速變化所產生的風險或機會，該公司採行既有組織架構及內控機制，針對公司營運重要風險項目依序提出對應管理方式，以加強對營運、財務、社會、氣候變遷和資訊安全等重要風險進行控管。
- 風險管理架構



風險面向	風險項目	因應措施	未來目標	機會效益
營運風險	緊急災害事故	水、電、氣供應落實巡檢及管線汰舊換新作業，維持製程水、電、氣供應穩定。基於安全為本，當實驗室發生緊急災害事故，依據災害等級區分負責層級，並由相關部門主管與成員組成緊急應變小組，投入救災作業，並執行廠內外通報程序，將對環境、設備所造成潛在性、長期性之威脅徹底消除並執行	深刻認知天然災害與人為事故對生產營運的衝擊與影響，所以一直以預防管理的積極態度來面對災害風險管理，也藉由嚴謹的風險工程控制、安全規範與基準的落實管理，經營理念為「安全第一」，各	針對緊急災害事故具備因應對策與管理機制，除了確保公司資產與人員安全，亦可強化公司營運持續性及管理周延性，並可提升利害關係人對公司的信賴，以及保障及權益。

風險面向	風險項目	因應措施	未來目標	機會效益
營運風險		廠內外通報程序，將對環境、設備所造成潛在性、長期性之威脅徹底消除並執行復原計畫，以減少災害損失、人員傷害及影響層面，確保公司營運順暢。	項業務推動均以安全為必要條件，以期達到「零工傷、零災害、無污染」目標。	
	法定/新興傳染病流行	當疫情持續擴大，依疫情等級，啟動疫情監視/風險評估、教育訓練、強化檢疫、管理防疫物資、持續風險溝通等五項應變策略，並視疫情情境適時調整相關應變作為，有效防杜疫情入侵與傳播。	<ul style="list-style-type: none"> - 建立因應傳染病疫情之整備應變啟動機制。 - 因應疫情之應變策略。 有效防杜疫情入侵與傳播，確保員工安全健康。	法定/新興傳染病流行時，透過嚴謹且標準化之程序機制，確保全體員工的健康，並維持公司的正常營運。
	供應鏈風險	針對營運所需之關鍵原物料建立第二供應商或替代原物料，並每年依據年度稽核計劃進行供應商稽核，確保穩定供貨。	<ul style="list-style-type: none"> - 全面建立主要原物料供應商多家供應商，以避免材料短缺風險。並針對策略性供應商訂定風險規避及穩定供貨計劃。 	藉由與供應商互信合作的關係，穩定的供貨及品質，可確保滿足客戶的交期，提升其滿意度及公司商譽。
	政策及法令變動	公司內各權責部門留意與自身職務相關國內外重要政策及法律變動，隨時至政府網站蒐集相關法令及政策變動資訊，不定時派員參加政府機關舉辦之相關宣導會，如有更動評估是否採行相對應之措施，並通知相關部門。	<ul style="list-style-type: none"> - 持續密切注意各項與營運相關之國內外政策及法令變動狀況，確保公司營運之合法性 	遵循政府法規，將可確保公司的營運活動皆符合法令規範，不因罰則而影響營運或收益，對於市場開拓及投資人權益皆提供了穩固的基礎。

風險面向	風險項目	因應措施	未來目標	機會效益
財務風險	匯率風險	財務部門評估匯率變動對公司損益之影響，承作銀行衍生性金融商品作為避險工具。	利用外幣資產及負債平衡之自然避險方式，並搭配遠期外匯交易之實質避險，持續管控外幣部位，以降低匯率風險。	在匯率、利率、現金流等項目上進行管控，穩健的財務操作將使客戶、供應商、股東、員工的權益受到保障，並提升其對公司的信賴。
	利率風險	針對財務報導期間結束日之利率暴險項目，假設皆流通在外，當利率上升/下降 25 個基點，分析對公司損益的影響程度。	定期評估市場資金狀況及銀行利率，以減少因利率波動對公司帶來之影響，以降低利率風險。	
	信用風險	審慎選擇信譽卓著之對象進行交易，並於必要情形下取得相關之擔保，以降低因拖欠所產生財務損失之風險。	依據客戶授信管理作業程序及應收帳款逾期管理，控管客戶信用狀況，以降低信用風險。	
	流動性風險	管理及維持足夠部位之現金及約當現金，以支應公司營運所需，並減輕現金流量波動之影響。透過維持足夠銀行存款及銀行融資額度，持續監督預計與實際現金流量，並搭配金	為能在突發狀況下繼續營運，持續控管各公司最低營運週轉金狀況，以確保資金流動性。	

風險面向	風險項目	因應措施	未來目標	機會效益
		融資產及負債之期限規劃，以達到管理流動性風險之目的。		
社會風險	員工招募	<p>因應台灣少子化趨勢，人力市場可能面臨缺工問題，公司透過多元開放的求才管道，並參與政府舉辦之企業徵才活動，以確保具備競爭優勢。</p> <p>建立人才庫、留任制度及接班人計劃，確保人力銜接及營運的永續性。</p> <p>招聘方針遵守法令規範之法治道德構面，二性平等工作機會法，童工聘用禁止等項目。所聘用的職缺涉及資金性、決策性、風險性時，對於應聘者會進行較嚴格的面試評價過程。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 定期進行市場薪資行情調查，確保公司薪酬水準符合市場水準。同時進行流程再造，減輕公司對於人力之需求。 - 人才是企業持續成長的要素，建構人才庫、接班人計劃、培訓多能工及高潛力的人力資源，有助於企業永續發展。 <p>持續密切注意各項與人權相關之國內外政策及法令變動狀況，採行必要措施，確保公司營運之合法性。</p>	人才是公司最重要的資產之一，建構穩定的人才庫，將有助於企業永續經營並成長發展。
氣候變遷風險	水資源	<p>因應氣候變遷所可能導致的缺水風險，公司已投入相關的措施，包括：製程用水減量、耗水設備設置回收水裝置、節水宣導等；持續關注</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 持續量測與監控直接營運之水資源使用情形。 - 提高營運用水量、效率化與降低汙染。 - 密切注意國際 	對於氣候變遷可能造成的影響，提前進行管理機制及預防措施，有助於公司強化營運管理能力，

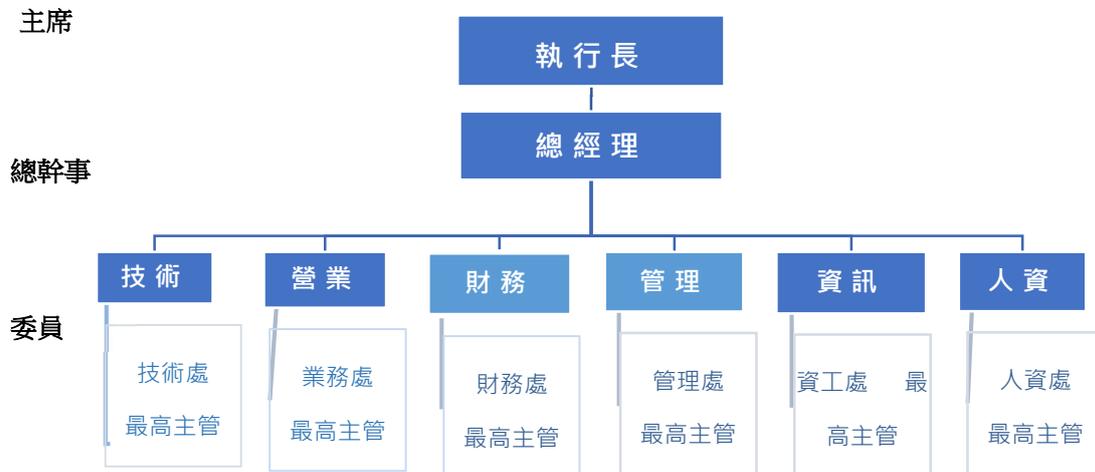
風險面向	風險項目	因應措施	未來目標	機會效益
氣候變遷風險		外部供水與內部需水狀況，並且在區域內與其他公司及公私營機構合作，以降低水資源不足對營運的衝擊。	保趨勢，依營運需求制定相關措施。 - 設立中長期目標，2020-2022年用水密集度每年下降0.5%	並能節省相關成本，確保公司的永續發展。
	碳管理	基於溫室氣體盤查之結果，碳主要來源為製造階段之電力使用碳排放源，因此減碳主要目標為用電量減量。針對節能減碳措施，主要項目包括：電氣設備採用高效能、燈具全面改裝、節能宣導，並推動效率運輸計劃，降低公司營運對環境之衝擊。	- 持續建立本身實驗室的溫室氣體盤查資料。 - 密切注意國際環保趨勢，依營運需求制定具體的溫室氣體減量措施。設立中長期目標，2020-2022年每年節省電力使用1%	

3. 營運持續計畫

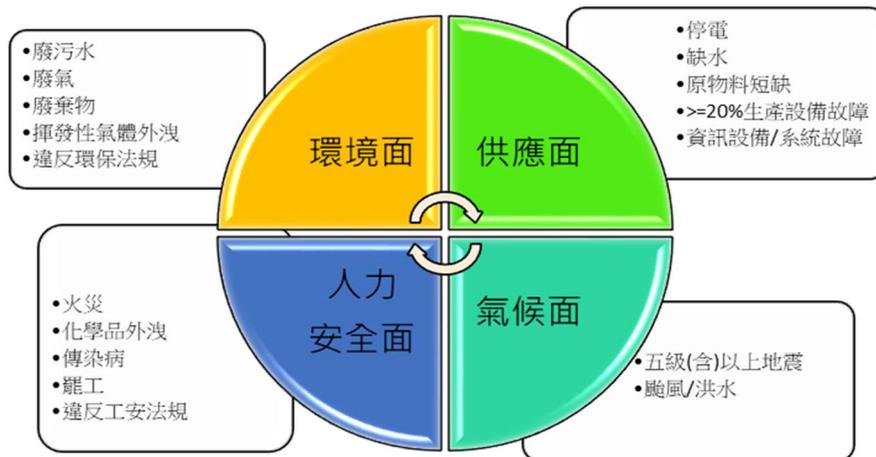
該公司自成立至今，一直秉持嚴謹的風險管理來確保公司的正常運作，正視風險的存在。我們強化風險管理，並以積極的態度轉化風險為機會，定期透過風險的監控、辨識、衝擊評估與擬訂因應對策來降低風險。

2019年「營運持續管理委員會」透過相對應的預防管理緩解計畫，鑑別出的主要風險議題包括「環境面」、「供應面」、「人力安全面」、「氣候面」四大構面。當廠區生產運作超出了例行性的控制（如天然災害，人為因素事件等），可以立即啟動工廠的風險管理緩解計畫，在最短的時間內恢復正常運作；往後公司將持續鑑別潛在的隱患問題並採取必要的風險控制，使發生災害所帶來的影響與中斷時間降到最低程度，以確保該公司的永續營運。

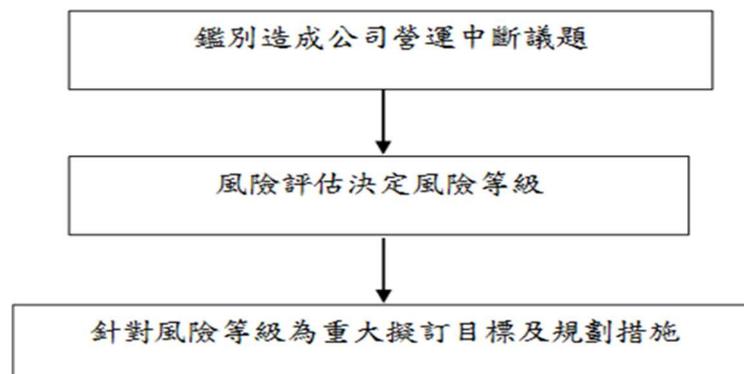
該公司危機管理與營運持續層級如下：



該公司持續營運之中斷風險評估項目如下：



4. 風險鑑別及管理流程如下：



5. 藉由風險評估工具將實驗室潛在威脅可能造成的危機，考量並分級出當事件發生後可預見的結果，針對風險等級為重大擬訂目標及規劃措施，以及當缺乏任何預防或災情緩減行動時會造成的結果，實施緩解計畫，以確保公司的持續營運。展望未來該公司將持續依循內控機制之各項流程管理，以保證公司業務持續運轉，並以資訊工具提供預警機制輔助，以強化公司對於各項風險之管理。